แผนปฏิบัติการ
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

คณะพยาบาลศาสตร์เกื้อการุณย์
มหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช

คำนำ

แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ของคณะพยาบาลศาสตร์เกื้อการุณย์ มหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช จัดทำขึ้น เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติในการดำเนินการพัฒนาคณะฯ ภายใต้วิสัยทัศน์ คณะพยาบาลศาสตร์ชั้นนำที่เชี่ยวชาญการดูแลสุขภาพคนเมืองอย่างยั่งยืน ในการจัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ฉบับนี้ได้นำแผนพัฒนามหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๗) มาเป็นแนวทาง มีการวิเคราะห์ SWOT จากความคิดเห็นของอาจารย์ และบุคลากรสายสนับสนุน การนำผลการประเมินการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ของคณะพยาบาลศาสตร์เกื้อการุณย์ ข้อเสนอแนะจากผลการประเมินคุณภาพการศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๔ ของคณะกรรมการผู้ตรวจประเมินจากสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา และแผนยุทธศาสตร์คณะพยาบาลศาสตร์เกื้อการุณย์ ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๗) มาวิเคราะห์และประชุมปรึกษาเพื่อนำมาสรุปหาแนวทางในการพัฒนาคณะฯ กำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด และตั้งค่าเป้าหมาย โดยคณะกรรมการยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติการ และงบประมาณ เป็นแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ซึ่งครอบคลุมทุกพันธกิจของสถาบันอุดมศึกษา

คณะฯ หวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ฉบับนี้ จะเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานของผู้บริหาร อาจารย์ และบุคลากรสายสนับสนุน เพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัดในแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์ตามแผน

(รองศาสตราจารย์ ดร.บุญทิวา สู่วิทย์)
คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์เกื้อการุณย์
มหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช

สารบัญ

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลพื้นฐาน **๑**

๑. ข้อมูลทั่วไป ๑

๒. ข้อมูลด้านบริหาร ๑

๓. ประวัติความเป็นมาของคณะพยาบาลศาสตร์เกื้อการุณย์ ๑

๔. ปรัชญา ปณิธาน วิสัยทัศน์ พันธกิจ ของคณะพยาบาลศาสตร์เกื้อการุณย์ ๓

๕. ค่านิยมขององค์กร (Core Values) ๔

๖. โครงสร้างองค์กร และการบริหารองค์กร ๔

๗. บุคลากรของคณะพยาบาลศาสตร์เกื้อการุณย์ ๖

๘. งบประมาณดำเนินงานของคณะฯ ๘

ส่วนที่ ๒ การจัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ **๙**

ส่วนที่ ๓ กรอบแนวคิดในการจัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ **๑๓**

ผลการวิเคราะห์ SWOT ๑๔

การติดตามและประเมินผล ๑๘

ส่วนที่ ๔ สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ **๑๙**

ภาคผนวก **๕๓**

-คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติการ และงบประมาณ **๕๔**

สารบัญตาราง

ตารางที่ ๑ ข้อมูลแสดงบุคลากร ของคณะพยาบาลศาสตร์เกื้อการุณย์ จำแนกตามสายงาน ๖
ตารางที่ ๒ ข้อมูลแสดงอาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน ของคณะพยาบาลศาสตร์เกื้อการุณย์ ๖
ตารางที่ ๓ ข้อมูลแสดงสถานภาพบุคลากรประเภทวิชาการ ของคณะพยาบาลศาสตร์เกื้อการุณย์ ๗
ตารางที่ ๔ ข้อมูลแสดงคุณวุฒิการศึกษา และตำแหน่งวิชาการของบุคลากรประเภทวิชาการ คณะพยาบาลศาสตร์ ๗
ตารางที่ ๕ ข้อมูลแสดงจำนวนอาจารย์ที่จะเกษียณอายุราชการปี พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๘ ๗
ตารางที่ ๖ จำนวนนักศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ปีการศึกษา ๒๕๖๕ จำแนกตามชั้นปี ๘

บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ คณะพยาบาลศาสตร์เกื้อการุณย์ กำหนดทิศทางการพัฒนาคณะฯ ที่มุ่งเน้นการดำเนินงานตามภารกิจหลักของคณะพยาบาลศาสตร์เกื้อการุณย์ ได้แก่ ด้านการผลิตบัณฑิต ด้านการวิจัย ด้านการบริการวิชาการ ด้านการสืบสานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมไทย และภูมิปัญญาท้องถิ่น และด้านบริหารจัดการ โดยมีรายละเอียดโดยสังเขปดังนี้

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลพื้นฐาน ประกอบด้วย ข้อมูลทั่วไป ข้อมูลด้านบริหาร ประวัติความเป็นมาของคณะพยาบาลศาสตร์เกื้อการุณย์ ปรัชญา ปณิธาน วิสัยทัศน์ พันธกิจ โครงสร้างองค์กร จำนวนบุคลากร และงบประมาณการดำเนินงาน ซึ่งในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ คณะพยาบาลศาสตร์เกื้อการุณย์ได้รับงบประมาณทั้งสิ้น ๒๒๙,๔๔๙,๔๐๐ บาท (สองร้อยยี่สิบเก้าล้านสี่แสนสี่หมื่นเก้าพันสี่ร้อยบาทถ้วน)

ส่วนที่ ๒ การจัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ประกอบด้วย หลักการในการจัดทำแผน วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน และยุทธศาสตร์ของคณะพยาบาลศาสตร์เกื้อการุณย์

ส่วนที่ ๓ กรอบแนวคิดในการจัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ผลการวิเคราะห์ SWOT และการติดตามและประเมินผล

ส่วนที่ ๔ สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๖ ประกอบด้วย ๔ ยุทธศาสตร์ ๑๐ วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ ๑๗ กลยุทธ์ ๔๑ โครงการ/กิจกรรม ๑๒๕ ตัวชี้วัด

(รองศาสตราจารย์ ดร.บุญทิวา สู่วิทย์)
คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์เกื้อการุณย์
มหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช

ส่วนที่ ๑
ข้อมูลพื้นฐาน

๑. ข้อมูลทั่วไป

๑.๑ คณะพยาบาลศาสตร์เกื้อการุณย์ มหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช ตั้งอยู่ ณ เลขที่ ๑๓๑/๕ ถนนขาว แขวงวชิรพยาบาล เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร ๑๐๓๐๐

โทรศัพท์ ๐๒-๒๔๑-๖๕๐๐-๙

โทรสาร ๐๒ ๒๔๑-๖๕๒๗

Website: http:// www.kcn.ac.th

๑.๒ เปิดสอนหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต และหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต

๑.๓ มีเขตพื้นที่จำนวน ๗ ไร่ ๗๓ ๓/๔ ตารางวา รวมพื้นที่ใช้สอยทั้งหมด ๓๒,๙๑๗.๖๕ ตารางเมตร ประกอบด้วยอาคารเรียน หอพัก และโรงยิม ทั้งหมด ๔ อาคาร

๒. ข้อมูลด้านบริหาร

๒.๑ อธิการบดี รองศาสตราจารย์อนันต์ มโนมัยพิบูลย์

๒.๒ คณบดี รองศาสตราจารย์บุญทิวา สู่วิทย์

๒.๓ รองคณบดี

๑) ผู้ช่วยศาสตราจารย์เบญญาภา	มุกสิริทิพานัน	รองคณบดีฝ่ายยุทธศาสตร์และประกันคุณภาพ
๒) ผู้ช่วยศาสตราจารย์นิศารัตน์	ชูชาญ	รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ
๓) ผู้ช่วยศาสตราจารย์อมรรัตน์	เสตสุวรรณ	รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา
๔) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ขจี	พงศธรวิบูลย์	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ

๒.๔ ผู้ช่วยคณบดี

๑) ผู้ช่วยศาสตราจารย์พีรนันท์	วิศาลสกุลวงษ์	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิจัยและวารสาร
๒) ผู้ช่วยศาสตราจารย์สิริรัก	สินอุดมผล	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายพัฒนาคุณภาพ
๓) อาจารย์ปาริชาติ	ทาโน	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิชาการ
๔) อาจารย์ยุพา	วงศ์รสไตร	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบัณฑิตศึกษา
๕) อาจารย์วารีรัตน์	จิตติถาวร	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์

๓. ประวัติความเป็นมาของคณะพยาบาลศาสตร์เกื้อการุณย์

คณะพยาบาลศาสตร์เกื้อการุณย์ มหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช ได้พัฒนามาจากวิทยาลัยพยาบาลเกื้อการุณย์ ซึ่งเป็นนามที่ได้รับพระมหากรุณาธิคุณ พระราชทานจากพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดชฯ เมื่อ พ.ศ. ๒๕๑๙ สร้างความปลาบปลื้มใจแก่ผู้บริหาร คณาจารย์ บุคลากร ศิษย์เก่า และนักศึกษาเป็นอย่างมาก คณะฯ ได้ถือกำเนิดมาจากการรวมโรงเรียนพยาบาล มีประวัติที่ยาวนาน ๒ แห่ง

แห่งที่ ๑ โรงเรียนพยาบาลผดุงครรภ์และอนามัยวชิรพยาบาล แนวคิดเรื่องการก่อตั้งโรงเรียนพยาบาลมีมาตั้งแต่ก่อนปี พ.ศ. ๒๔๙๔ ได้รับการสนับสนุนจาก ฯพณฯ พลเอกมังกร พรหมโยธี คุณพระชาญ วิธีเวช (นายแพทย์แสง สุทธิพงศ์) พร้อมทั้งคณะเทศมนตรีและสมาชิกสภาเทศบาลนครกรุงเทพ โดยมี

นายแพทย์ประพนธ์ เสรีรัตน์ ซึ่งดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ วชิรพยาบาล และนายแพทย์เสนอ ตัณฑเศรษฐี ตำแหน่งนายแพทย์ศัลยกรรมกระดูก เป็นผู้ดำเนินการก่อตั้งและเสนอให้ได้งบประมาณในปี พ.ศ. ๒๔๙๕-๒๔๙๖ โดยใช้สถานที่ ณ วชิรพยาบาล เปิดรับสมัครนักเรียนพยาบาลรุ่นแรกเมื่อวันที่ ๒๐ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๔๙๗

โรงเรียนพยาบาลนี้มีฐานะเป็นหน่วยการศึกษาพยาบาลของวชิรพยาบาล โดยมีสถานที่ทำการอยู่ชั้น ๒ ตึกวชิรานุสรณ์ (ตึกเหลือง) ภายในมีห้องทำงานของครู ห้องสมุด ห้องสาธิตการพยาบาล ห้องศึกษาค้นคว้า ห้องทดลองวิทยาศาสตร์ โดยใช้ห้องพระประวัติเป็นห้องเรียน ส่วนชั้นที่ ๓ ใช้เป็นห้องนอนของนักเรียนพยาบาลตั้งแต่รุ่นที่ ๑-๔

หลักสูตรในระยะเริ่มแรกใช้หลักสูตรเช่นเดียวกับโรงเรียนพยาบาลแห่งอื่นๆ กำหนดเวลาเรียน ๓ ปี ๖ เดือน ต่อมา อาจารย์อบทิพย์ แดงสว่าง ซึ่งเป็นครูพยาบาลที่มีประสบการณ์จากศิริราชพยาบาล โดยท่านได้รับพระมหากรุณาธิคุณจากสมเด็จพระมหิตลาธิเบศร อดุลยเดชวิกรม พระบรมราชชนก ไปศึกษาวิชาการพยาบาลทั่วไปและการบริหารโรงเรียนพยาบาลจากประเทศฟิลิปปินส์ และได้รับทุนจากมูลนิธิร๊อกกี้ เฟลเลอร์ ไปศึกษาวิชาการบริหารโรงเรียนพยาบาลเพิ่มเติมจาก Western Research University และการพยาบาลสาธารณสุขจาก Teacher College ประเทศสหรัฐอเมริกา ทำให้ท่านอาจารย์อบทิพย์สามารถนำความรู้และประสบการณ์อันทรงคุณค่ามาวางรากฐานให้แก่การศึกษาพยาบาลของโรงเรียนพยาบาลผดุงครรภ์และอนามัย วชิรพยาบาล และเป็นผู้จัดทำหลักสูตรเพิ่มเติมเนื้อหาด้านการพยาบาลสาธารณสุข จึงเป็นหลักสูตรการพยาบาลผดุงครรภ์และอนามัย ใช้เวลาเรียน ๔ ปี ซึ่งเป็นหลักสูตรที่ทันสมัยสอดคล้องกับแผนพัฒนาสาธารณสุขแห่งชาติ ต่อมาท่านอาจารย์อบทิพย์ตระหนักว่าโรงเรียนพยาบาลควรมีสถานที่เป็นสัดส่วน เพราะเป็นสถาบันการศึกษาของกุลสตรี สมควรมีหอพักที่มีคุณภาพ มีสนามกีฬาและสถานที่พักผ่อนสันทนาการ โดยมีจุดประสงค์ผลิตพยาบาลเพื่อแก้ไขปัญหาการขาดแคลนพยาบาล จึงได้มีการดำเนินการจัดซื้อที่ดินโดยความร่วมมือระหว่างนายแพทย์ประพนธ์ เสรีรัตน์ อาจารย์อบทิพย์ แดงสว่าง และอาจารย์สมรวย สุขพิศาล ได้ตกลงเลือกที่ดินติดริมน้ำเจ้าพระยาซึ่งเป็นวังวัฒนาของหม่อมคลอง ไชยยันต์ (หม่อมหลวงคลอง สนิทวงศ์ เป็นหม่อมในพลเรือตรีหม่อมเจ้าถาวรมงคลวงศ์ ไชยันต์) เนื้อที่จำนวน ๖ ไร่ ๒ งาน ๗๓ ๓/๔ ตารางวา เป็นจำนวนเงิน ๓,๔๗๓,๒๕๖ บาท ที่ดินนี้ได้รับโอนเพื่อให้สร้างโรงเรียนพยาบาลเมื่อวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๔๙๙ ที่ดินดังกล่าวจึงเป็นที่ตั้งของสถาบันการศึกษาพยาบาลและหอพักนักศึกษาพยาบาลตราบจนกระทั่งทุกวันนี้ ต่อมาได้สร้างอาคารเกื้อการุณย์ยิมที่มีคลองอั้งโล่กั้นระหว่างพื้นที่หลัก มีพื้นที่ ๑ งาน ๕๘ ตารางวา รวมพื้นที่ทั้งสิ้น ๗ ไร่ ๓๗ ๓/๔ ตารางวา

ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๔๙๗ - ๒๕๑๓ หลักสูตรการศึกษารับผู้สำเร็จการศึกษามัธยมศึกษาปีที่ ๓ โดยเรียน ๔ ปี จากเดิมโรงเรียนพยาบาลฯ เป็นหน่วยการศึกษาของโรงพยาบาลวชิระได้เปลี่ยนสถานภาพเป็นแผนกพยาบาลและกองการศึกษาพยาบาล ซึ่งมี ๒ แผนกคือ แผนกธุรการและแผนกโรงเรียน ต่อมาในปีพ.ศ. ๒๕๑๔ ได้ปรับปรุงหลักสูตรเป็นหลักสูตรการพยาบาลอนามัยและผดุงครรภ์ รับผู้สำเร็จการศึกษามัธยมศึกษาปีที่ ๕ สายสามัญ เรียนระยะเวลา ๓ ปี ๖ เดือน และเปลี่ยนชื่อจากโรงเรียนพยาบาลผดุงครรภ์และอนามัย วชิรพยาบาล เป็นวิทยาลัยพยาบาลวชิรพยาบาล

แห่งที่ ๒ โรงเรียนพยาบาลผดุงครรภ์และอนามัยโรงพยาบาลกลาง ก่อตั้งขึ้น ในปี พ.ศ. ๒๕๑๑ นายชำนาญ ยุวบูรณ์ นายกเทศมนตรีเทศบาลนครกรุงเทพในเวลานั้น ได้อนุมัติให้สร้างตึกโรงเรียนพยาบาลผดุงครรภ์และอนามัยโรงพยาบาลกลาง ในพื้นที่ด้านข้างและด้านหลังของโรงพยาบาลกลาง การก่อสร้างแล้วเสร็จเมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน พ.ศ. ๒๕๑๒ และได้เปิดดำเนินการเมื่อวันที่ ๑๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๑๓ รับผู้สำเร็จการศึกษามัธยมศึกษาปีที่ ๓ โดยเรียนหลักสูตร ๔ ปี มีอาจารย์เจริญ ศรียาภัย เป็นอาจารย์ใหญ่ และนายแพทย์คัมภีร์ มัลลิกะมาส

เป็นผู้อำนวยการโรงพยาบาลกลาง ต่อมาในปี พ.ศ. ๒๕๑๕ รับผู้สำเร็จการศึกษามัธยมศึกษาปีที่ ๕ สายสามัญ เรียนระยะเวลา ๓ ปี ๖ เดือน เช่นเดียวกับวิทยาลัยพยาบาลแห่งที่ ๑

ปีพ.ศ. ๒๕๑๙ คณะผู้บริหารกรุงเทพมหานคร มีความเห็นว่าวิทยาลัยทั้งสองแห่งดังกล่าว มีวัตถุประสงค์ในการดำเนินงานเช่นเดียวกัน จึงได้รวมกิจการเข้าเป็นวิทยาลัยเดียวกันขึ้นตรงต่อสำนักการแพทย์ กรุงเทพมหานคร และได้ขอพระราชทานนามจากพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดชฯ ซึ่งทรงพระราชทานนามว่า “วิทยาลัยพยาบาลเกื้อการุณย์” การดำเนินงานของวิทยาลัยฯ มีการพัฒนามาเป็นลำดับเพื่อเป็นสถาบันอุดมศึกษาของกรุงเทพมหานครในการผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีความรู้ คู่คุณธรรม และเป็นสถาบันหลักในการประสานความร่วมมือด้านวิชาการและการพัฒนาบุคลากรด้านการพยาบาลของกรุงเทพมหานคร หลักสูตรที่เปิดสอนได้มีการพัฒนาอย่างต่อเนื่องเพื่อให้สามารถตอบสนองความต้องการด้านสุขภาพของประชาชนโดยเฉพาะอย่างยิ่งประชาชนในเขตกรุงเทพมหานครและปริมณฑล

ปี พ.ศ. ๒๕๒๖ วิทยาลัยพยาบาลเกื้อการุณย์ได้ปรับปรุงหลักสูตรเป็นประกาศนียบัตรพยาบาลศาสตร์ (เทียบเท่าปริญญาตรี) โดยใช้เวลาในการศึกษา ๔ ปี

ปี พ.ศ. ๒๕๓๑ วิทยาลัยพยาบาลเกื้อการุณย์ได้มีการดำเนินงานเพื่อเป็นสถาบันสมทบของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ตามประกาศทบวงมหาวิทยาลัย ในราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ ๑๐๖ ตอนที่ ๑๒๐ ลงวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๓๒ และเปลี่ยนชื่อหลักสูตรเป็นหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต

ปี พ.ศ. ๒๕๓๖ วิทยาลัยพยาบาลเกื้อการุณย์ได้เปลี่ยนมาสมทบของมหาวิทยาลัยมหิดลตามประกาศทบวงมหาวิทยาลัย ในราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ ๑๑๑ ตอนพิเศษ ๔๔ ง ลงวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๓๗

ปี พ.ศ. ๒๕๕๓ วิทยาลัยพยาบาลเกื้อการุณย์ได้มีฐานะเป็นส่วนงานหนึ่งของมหาวิทยาลัย กรุงเทพมหานคร (นวมินทราธิราช) โดยเรียกชื่อว่า คณะพยาบาลศาสตร์เกื้อการุณย์ ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๓ ในวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๓ ต่อมาพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดชฯ ได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ พระราชทานนาม “มหาวิทยาลัยกรุงเทพมหานคร” เป็น “มหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช” ตั้งแต่วันที่ ๓ มิถุนายน ๒๕๕๔ ตามหนังสือสำนักราชเลขานุการ ที่ รล ๐๐๒.๔/๙๓๙๖ ลงวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๕๔ (๖ ทศวรรษ, ๒๕๕๗: ๑๒๐-๑๒๓)

ปี พ.ศ. ๒๕๖๒ คณะพยาบาลศาสตร์เกื้อการุณย์เปิดหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต ในวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๒

๔. ปรัชญา ปณิธาน วิสัยทัศน์ พันธกิจ ของคณะพยาบาลศาสตร์เกื้อการุณย์

ปรัชญา (Philosophy) : การบรรเทาทุกข์แก่ผู้อื่นเป็นความสุขอย่างยิ่งของพวกเรา

ปณิธาน (Determination) : มุ่งผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีความรู้คู่คุณธรรม

วิสัยทัศน์ (Vision) : คณะพยาบาลศาสตร์ชั้นนำที่เชี่ยวชาญการดูแลสุขภาพคนเมืองอย่างยั่งยืน

พันธกิจ (Mission) : คณะพยาบาลศาสตร์เกื้อการุณย์ มีพันธกิจในการจัดการศึกษา เพื่อผลิตบัณฑิตพยาบาลและพัฒนากำลังคนด้านการพยาบาลของกรุงเทพมหานคร ให้มีสมรรถนะสากลและมีภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง พัฒนาเครือข่ายกับสถาบันต่างๆ ทั้งในประเทศและต่างประเทศเพื่อสร้างองค์ความรู้ บูรณาการผลงานวิจัยและการบริการวิชาการ ในการสร้างเสริมสุขภาพและส่งเสริมคุณภาพชีวิตคนเมืองทุกช่วงวัย อย่างเป็นองค์รวม โดยคำนึงถึงพหุวัฒนธรรม รวมทั้งการทำนุบำรุงศาสนา อนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรม และประเพณีไทย

๕. ค่านิยมขององค์กร (Core Values)

บุคลากรของคณะพยาบาลศาสตร์เกื้อการุณย์ ได้ร่วมกันสร้างค่านิยมขององค์กร โดยการนำคำที่มีความสอดคล้องกับชื่อสถาบัน คือ KARUN นำมาเป็นแนวทางในการพัฒนาค่านิยมร่วม ได้แก่

K = Keenness (เชี่ยวชาญสุขภาพคนเมือง)

A = Altruism (มีจิตสาธารณะ)

R = Responsibility (มีความรับผิดชอบ)

U = Ultimate goal (มุ่งเน้นความสำเร็จ)

N = Nurture (มีความเอื้ออาทร)

๖. โครงสร้างองค์กร และการบริหารองค์กร

ดังแผนภูมิในหน้าต่อไป

แผนภูมิแสดงการแบ่งหน่วยงานและจัดอัตรากำลังคณะพยาบาลศาสตร์เกื้อการุณย์

คณะพยาบาลศาสตร์เกื้อการุณย์ 248

คณบดี 1

รองคณบดีฝ่ายวิชาการ 1

ภาควิชาการบริหารพยาบาลและพื้นฐานวิชาชีพ	22
หัวหน้าภาควิชาฯ	
อาจารย์	20
นักจัดการงานทั่วไป ปก. – ชก.	2

ภาควิชาการพยาบาลกุมารเวชศาสตร์	12
หัวหน้าภาควิชาฯ	
อาจารย์	11
นักจัดการงานทั่วไป ปก. – ชก.	1

ภาควิชาการพยาบาลจิตเวช	12
หัวหน้าภาควิชาฯ	
อาจารย์	11
นักจัดการงานทั่วไป ปก. – ชก.	1

ภาควิชาการพยาบาลสาธารณสุขศาสตร์และเวชศาสตร์เขตเมือง	18
หัวหน้าภาควิชาฯ	
อาจารย์	17
นักจัดการงานทั่วไป ปก. – ชก.	1

ภาควิชาการพยาบาลมารดา ทารก และผดุงครรภ์	26
หัวหน้าภาควิชาฯ	
อาจารย์	24
นักจัดการงานทั่วไป ปก. – ชก.	2

ภาควิชาการพยาบาลอายุรศาสตร์และศัลยศาสตร์	34
หัวหน้าภาควิชาฯ	
อาจารย์	32
นักจัดการงานทั่วไป ปก. – ชก.	2

รองคณบดีฝ่ายยุทธศาสตร์และประกันคุณภาพ 1

สำนักคณบดี	68
หัวหน้าสำนักงานคณบดี	
ผู้บริหารระดับต้น	1
นักจัดการงานทั่วไป ปก.–ชกพ.	5
นักจัดการงานทั่วไป ปก. – ชก.	21
นักทรัพยากรบุคคล ปก. – ชกพ.	2
นักทรัพยากรบุคคล ปก. – ชก.	1
นักวิชาการเงินและบัญชี ปก. - ชกพ.	5
นักวิชาการเงินและบัญชี ปก. - ชก.	1
นักวิชาการพัสดุ ปก. – ชกพ.	3
นักวิชาการพัสดุ ปก. – ชก.	1
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปง. – ชง.	1
นายช่างเทคนิค ปง. – ชง.	5
ผู้ช่วยช่างทั่วไป	2
พนักงานทั่วไป	12
พนักงานขับรถยนต์	8

รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ 1

ฝ่ายบริการทางการศึกษา	28
หัวหน้าฝ่ายบริการทางการศึกษา	
ผู้บริหารระดับต้น	1
นักจัดการงานทั่วไป ปก. – ชกพ.	3
นักจัดการงานทั่วไป ปก. – ชก.	8
นักวิชาการศึกษา ปก. – ชกพ.	2
นักวิชาการศึกษา ปก. – ชก.	1
นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ปก. - ชกพ.	2
นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ปก. - ชก.	1
บรรณารักษ์ ปก. – ชกพ.	2
นักวิชาการโสตทัศนศึกษา ปก. – ชกพ.	1
นักวิชาการโสตทัศนศึกษา ปก. – ชก.	1
นักวิเทศสัมพันธ์ ปก. – ชกพ.	1
เจ้าพนักงานห้องสมุด ปง. – ชง.	2
เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษา ปง. – ชง.	2
พนักงานทั่วไป	1

ฝ่ายส่งเสริมวิจัยและบริการวิชาการ	7
หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมวิจัยและบริการวิชาการ	
ผู้บริหารระดับต้น	1
นักจัดการงานทั่วไป ปก. – ชก.	4
ผู้ช่วยวิจัย ปก. – ชกพ.	2

รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา 1

ฝ่ายกิจการนักศึกษา	20
หัวหน้าฝ่ายกิจการนักศึกษา	
ผู้บริหารระดับต้น	1
นักจัดการงานทั่วไป ปก. – ชก.	14
นักวิชาการศึกษา ปก. – ชกพ.	3
พนักงานทั่วไป	2

๗. บุคลากรของคณะพยาบาลศาสตร์เกื้อการุณย์

คณะพยาบาลศาสตร์เกื้อการุณย์ มีอัตรากำลังทั้งหมด จำนวน ๒๔๒ อัตรา แบ่งเป็น อาจารย์ จำนวน ๑๑๖ อัตรา บุคลากรสายสนับสนุน จำนวน ๖๘ อัตรา และลูกจ้างประจำ จำนวน ๕๗ อัตรา รายละเอียดดังต่อไปนี้

ตารางที่ ๑ ข้อมูลแสดงบุคลากร ของคณะพยาบาลศาสตร์เกื้อการุณย์ จำแนกตามสายงาน (ข้อมูล ณ วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕)

ข้อมูลบุคลากร	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖		อัตรากำลังเต็ม (คน)
	อัตราครอง (คน)	อัตราว่าง (คน)	
ประเภทผู้บริหาร			๕
พนักงานมหาวิทยาลัย (๑)	๕	-	
ประเภทวิชาการ			๑๑๖
ข้าราชการในสถาบันอุดมศึกษา (-)	-	-	
พนักงานมหาวิทยาลัย (๑๑๕)	๑๐๓	๑๓	
ประเภทสนับสนุน			๙๑
ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ (๓)	๒	-	
พนักงานมหาวิทยาลัย (๖๘)	๘๐	๙	
ประเภทลูกจ้างประจำ			๓๐
ลูกจ้างประจำกรุงเทพมหานคร (๓๑)	๓๐	-	
พนักงานมหาวิทยาลัย (๒๖)	-	-	
รวม	**๒๒๐**	**๒๒**	**๒๔๒**

ตารางที่ ๒ ข้อมูลแสดงอาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน ของคณะพยาบาลศาสตร์เกื้อการุณย์ จำแนกตาม สำนักงานคณบดี ฝ่ายและภาควิชา (ข้อมูล ณ วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕)

ฝ่าย/ภาควิชา	อัตราครอง (คน)	อัตราว่าง (คน)	อัตราเต็ม (คน)
ผู้บริหาร	๑	-	๑
สำนักงานคณบดี	๓๙	๖	๔๕
ฝ่ายบริการทางการศึกษา	๒๐	๑	๒๑
ฝ่ายกิจการนักศึกษา	๙	๑	๑๐
ฝ่ายส่งเสริมการวิจัยและบริการวิชาการ	๗	-	๗
ภาควิชาการบริหารการพยาบาลและพื้นฐานวิชาชีพ	๒๐	๒	๒๒
ภาควิชาการพยาบาลกุมารเวชศาสตร์	๑๒	-	๑๒
ภาควิชาการพยาบาลจิตเวชศาสตร์	๘	๔	๑๒
ภาควิชาการพยาบาลสาธารณสุขศาสตร์และเวชศาสตร์เขตเมือง	๑๗	๑	๑๘
ภาควิชาการพยาบาลมารดา ทารก และการผดุงครรภ์	๒๓	๓	๒๖
ภาควิชาการพยาบาลอายุรศาสตร์และศัลยศาสตร์	๓๐	๔	๓๔
รวม	**๑๘๖**	**๒๒**	**๒๐๘**

ตารางที่ ๓ ข้อมูลแสดงสถานภาพบุคลากรประเภทวิชาการ ของคณะพยาบาลศาสตร์เกื้อการุณย์ (ข้อมูล ณ วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕)

สถานภาพบุคลากร ประเภทวิชาการ	ปีการศึกษา ๒๕๖๔	คุณวุฒิการศึกษา (คน)			ตำแหน่งทางวิชาการ (คน)		
		ตรี	โท	เอก	อาจารย์	ผศ.	รศ.
ข้าราชการในสถาบันอุดมศึกษา	-	-	-	-	-	-	-
พนักงานมหาวิทยาลัย	๑๐๓	๒๘	๕๒	๒๓	๗๘	๒๓	๒
อัตราว่าง	๑๓	-	-	-	-	-	-
รวมทั้งสิ้น	**๑๑๖**	**๒๘**	**๕๒**	**๒๓**	**๗๘**	**๒๓**	**๒**

ตารางที่ ๔ ข้อมูลแสดงคุณวุฒิการศึกษา และตำแหน่งวิชาการของบุคลากรประเภทวิชาการ คณะพยาบาลศาสตร์เกื้อการุณย์ (ข้อมูล ณ วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕)

บุคลากรประเภทวิชาการ	จำนวน (อัตราครอง) (คน)	คุณวุฒิการศึกษา (คน)			ตำแหน่งทางวิชาการ (คน)		
		ตรี	โท	เอก	อาจารย์	ผศ.	รศ.
ผู้บริหาร	๑	-	-	๑	-	-	๑
การบริหารการพยาบาลและพื้นฐานวิชาชีพ	๑๘	๕	๑๑	๒	๑๖	๒	-
การพยาบาลอายุรศาสตร์และศัลยศาสตร์	๒๘	๖	๑๕	๗	๒๑	๗	-
การพยาบาลสาธารณสุขศาสตร์ และเวชศาสตร์เขตเมือง	๑๖	๒	๙	๕	๑๒	๔	-
การพยาบาลจิตเวชศาสตร์	๘	๔	๓	๑	๖	๒	-
การพยาบาลกุมารเวชศาสตร์	๑๑	๓	๖	๒	๖	๕	-
การพยาบาลมารดา ทารก และการผดุงครรภ์	๒๑	๘	๘	๕	๑๗	๓	๑
รวม	**๑๐๓**	**๒๘**	**๕๒**	**๒๓**	**๗๘**	**๒๓**	**๒**

ตารางที่ ๕ ข้อมูลแสดงจำนวนอาจารย์ที่จะเกษียณอายุราชการปี พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๘

ภาควิชา	ปี ๒๕๖๕ (คน)	ปี ๒๕๖๖ (คน)	ปี ๒๕๖๗ (คน)	ปี ๒๕๖๘ (คน)
การบริหารการพยาบาลและพื้นฐานวิชาชีพ	-	๑	๑	-
การพยาบาลอายุรศาสตร์และศัลยศาสตร์	๑	-	๑	-
การพยาบาลสาธารณสุขศาสตร์และเวชศาสตร์เขตเมือง	-	-	๑	-
การพยาบาลจิตเวชศาสตร์	-	-	-	-
การพยาบาลกุมารเวชศาสตร์	๑	-	๑	-
การพยาบาลมารดา ทารก และการผดุงครรภ์	-	๑	-	๑
รวม	**๒**	**๒**	**๔**	**๑**
	๙			

นักศึกษาพยาบาล

รับนักศึกษาพยาบาลทั้งหญิงและชาย รวมทั้ง ๔ ชั้นปี จำนวน ๙๐๘ คน (ตารางที่ ๖)

ตารางที่ ๖ จำนวนนักศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ปีการศึกษา ๒๕๖๕ จำแนกตามชั้นปี

หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต	**จำนวนนักศึกษา (คน)** (ข้อมูล ณ วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕)
นักศึกษาพยาบาลชั้นปีที่ ๑	๒๔๐ (ชาย ๑๘ คน หญิง ๒๒๒ คน)
นักศึกษาพยาบาลชั้นปีที่ ๒	๒๒๗ (ชาย ๑๗ คน หญิง ๒๑๐ คน)
นักศึกษาพยาบาลชั้นปีที่ ๓	๒๒๘ (ชาย ๑๔ คน หญิง ๒๑๔ คน)
นักศึกษาพยาบาลชั้นปีที่ ๔	๒๑๓ (ชาย ๑๔ คน หญิง ๑๙๙ คน)
รวม	**๙๐๘ คน**

หลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต	**จำนวนนักศึกษา (คน)** (ข้อมูล ณ วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕)
นักศึกษา รุ่นที่ ๑	๑๐ (หญิง ๑๐ คน)
นักศึกษา รุ่นที่ ๒	๖ (ชาย ๓ คน หญิง ๓ คน)
นักศึกษา รุ่นที่ ๓	๘ (ชาย ๒ คน หญิง ๖ คน)
นักศึกษา รุ่นที่ ๔	๕ (คน หญิง ๕ คน)
รวม	**๒๙ คน**

๘. งบประมาณดำเนินงานของคณะฯ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ คณะฯ ได้รับงบประมาณสนับสนุนในการดำเนินการต่าง ๆ โดยจำแนกเป็น งบประมาณจากกรุงเทพมหานคร ๑๓๑,๒๘๕,๙๐๐ บาท เงินอุดหนุนรัฐบาล ๓๖,๖๓๑,๕๐๐ บาท เงินรายได้ที่ผ่านการอนุมัติจากสภามหาวิทยาลัย จำนวน ๖๑,๕๓๒,๐๐๐ บาท รวมงบประมาณที่ได้รับอนุมัติเป็นเงินทั้งสิ้น ๒๒๙,๔๔๙,๔๐๐ บาท (สองร้อยยี่สิบเก้าล้านสี่แสนสี่หมื่นเก้าพันสี่ร้อยบาทถ้วน)

ส่วนที่ ๒

การจัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

การจัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ของคณะพยาบาลศาสตร์เกื้อการุณย์ มหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช จัดทำขึ้นเพื่อเป็นกรอบในการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ตามแผนยุทธศาสตร์คณะพยาบาลศาสตร์เกื้อการุณย์ ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๗) โดยมีการกำหนดวัตถุประสงค์เป้าหมายและวิธีการดำเนินการจัดทำโครงการ/กิจกรรม เพื่อให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์คณะฯ โดยจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ที่สามารถตอบสนองการดำเนินงานตามภารกิจหลักของคณะฯ ซึ่งประกอบไปด้วยการผลิตบัณฑิต การวิจัย การบริการวิชาการ การสืบสานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมไทย และภูมิปัญญาท้องถิ่น และการบริหารจัดการ นำไปสู่การเป็นคณะพยาบาลศาสตร์ชั้นนำที่เชี่ยวชาญการดูแลสุขภาพคนเมืองอย่างยั่งยืน ซึ่งในการจัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ฉบับนี้ได้มุ่งเน้นให้หน่วยงานมีส่วนร่วมในการกำหนดแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ที่ตรงตามบทบาทและภารกิจหลักของหน่วยงาน ซึ่งสอดคล้องกับเป้าหมายของสถาบัน เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติในทิศทางเดียวกัน มีการกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมายที่ชัดเจน เพื่อเป็นแนวทางในการประเมินผลการดำเนินงาน และสามารถตอบสนองภารกิจของสถาบัน

๑. หลักการในการจัดทำแผนปฏิบัติการ

คณะพยาบาลศาสตร์เกื้อการุณย์ได้กำหนดหลักการสำคัญ ในการจัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ โดยแผนปฏิบัติการฯ จะต้องตอบสนองและสอดคล้องกับแผนฯ ต่าง ๆ ดังนี้

๑. แผนพัฒนามหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๗)

๒. แผนยุทธศาสตร์คณะพยาบาลศาสตร์เกื้อการุณย์ ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๗) และนำข้อมูลจากการวิเคราะห์ ผลการประเมินต่าง ๆ มาปรับปรุง ได้แก่

๓. การวิเคราะห์ SWOT จากความคิดเห็นของอาจารย์ และบุคลากรสายสนับสนุน

๔. การนำผลการประเมินการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๕. ข้อเสนอแนะจากผลการประเมินคุณภาพการศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๓ ของคณะกรรมการผู้ตรวจประเมินจากสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา

แผนปฏิบัติการฯ จะเป็นเครื่องมือในการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานทั้งในลักษณะงานประจำ และการปฏิบัติการเชิงรุก แล้วยังใช้เป็นข้อมูลพื้นฐานในการขออนุมัติและจัดสรรงบประมาณในปีต่อไป

๒. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี

๑. เพื่อให้แผนปฏิบัติการฯ เป็นไปตามเป้าหมายของคณะฯ และสอดคล้องกับนโยบายของมหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช

๒. เพื่อเป็นกลไกในการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของแต่ละหน่วยงาน

๓. เพื่อป้องกันและลดความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นในการทำงานไว้ล่วงหน้า

๔. เพื่อลดความซ้ำซ้อน และจัดความสำคัญในการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกัน

๕. เพื่อเป็นเครื่องมือในการติดตามและประเมินผลความสำเร็จการดำเนินงานในด้านต่าง ๆ ของหน่วยงาน

๖. เพื่อเป็นการวางแผนและติดตามการใช้งบประมาณตามที่ได้รับการจัดสรรให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

แผนปฏิบัติการฯ นี้ ใช้กำกับการปฏิบัติงานของทุกหน่วยงานให้ปฏิบัติสอดคล้องเป็นไปในแนวทางเดียวกัน สามารถคาดการณ์การปฏิบัติงานของแต่ละหน่วยงานได้ แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ประกอบด้วย ยุทธศาสตร์ ๔ ยุทธศาสตร์ และ ๑๐ วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ ๑๗ กลยุทธ์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาหลักสูตร และการเรียนการสอนที่มุ่งเน้นการดูแลสุขภาพคนเมือง (SI๑)

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ ๑.๑ พัฒนาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตและพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิตมุ่งเน้นการดูแลสุขภาพคนเมือง (SO๑)

กลยุทธ์ที่ ๑.๑.๑ พัฒนาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต/มหาบัณฑิตที่มุ่งเน้นการดูแลสุขภาพคนเมือง

กลยุทธ์ที่ ๑.๑.๒-๑ บริหารหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุหลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๒ ให้บรรลุวัตถุประสงค์ของหลักสูตร

กลยุทธ์ที่ ๑.๑.๒-๒ พัฒนาหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต (การพยาบาลสุขภาพคนเมือง หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๗)

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ ๑.๒ บัณฑิตดีวิถีเมือง (SO๒)

กลยุทธ์ที่ ๑.๒.๑ พัฒนาศักยภาพนักศึกษาให้มีทักษะในการดำรงชีวิตและมีจิตสาธารณ

กลยุทธ์ที่ ๑.๒.๒ ปลูกฝังศิลปวัฒนธรรมความเป็นไทย

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ ๑.๓ ศิษย์เก่ามีความผูกพันและมีส่วนสนับสนุนการพัฒนาคณะฯ อย่างต่อเนื่อง (SO๓)

กลยุทธ์ที่ ๑.๓.๑ สานสัมพันธ์ศิษย์เก่า

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศด้านวิจัย นวัตกรรมและองค์ความรู้ทางการพยาบาลด้านการดูแลสุขภาพคนเมือง (Kuakarun Excellent Center) (SI๒)

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ ๒.๑ พัฒนาผลงานวิจัยและนวัตกรรมด้านการดูแลสุขภาพคนเมืองที่เป็นที่ยอมรับ (SO๔)

กลยุทธ์ที่ ๒.๑.๑ พัฒนาศักยภาพอาจารย์ในด้านการวิจัยและนวัตกรรม

กลยุทธ์ที่ ๒.๑.๒ ดำเนินการวิจัย/นวัตการควบคู่กับ Faculty Practice

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ ๒.๒ พัฒนาบริการวิชาการที่ตอบสนองปัญหาชุมชนเมืองเพื่อสร้างรายได้และเป็นที่ยอมรับของสังคมและองค์กรภายนอก (SO๕)

กลยุทธ์ที่ ๒.๒.๑ เปิดหลักสูตรอบรมที่ตอบสนองความต้องการและปัญหาของสังคม/ชุมชนเมือง

กลยุทธ์ที่ ๒.๒.๒ พัฒนาชุมชนต้นแบบรอบรั้วมหาวิทยาลัย

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบเทคโนโลยีเพื่อการศึกษา (Educational Technology) (SI๓)

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ ๓.๑ พัฒนาศูนย์การเรียนรู้ทางการพยาบาลสู่ความเป็นเลิศ (Excellence Learning Resource Center) (SO๖)

กลยุทธ์ที่ ๓.๑.๑ หนึ่งสาขาหนึ่งองค์ One Department One Scenario

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ยกระดับไปสู่องค์กรที่มีสมรรถนะสูงขึ้น (Enhance High Performance Organization) (SI๔)

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ ๔.๑ พัฒนาระบบงานและกระบวนการทำงานที่ได้มาตรฐานด้วยเทคโนโลยี (SO๗)

กลยุทธ์ที่ ๔.๑.๑ คนสำราญงานสำเร็จ

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ ๔.๒ พัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resource Development System) (SO๘)

กลยุทธ์ที่ ๔.๒.๑ พัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีความเข็มแข็งและทันต่อบริบทที่เปลี่ยนแปลง

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ ๔.๓ พัฒนา Performance Management System เพื่อให้บุคลากรอยู่ดีมีสุข ทำดีได้ดี (SO๙)

กลยุทธ์ที่ ๔.๓.๑ การประเมินผลที่เป็นธรรมสอดคล้องกับผลสัมฤทธิ์ของงาน

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ ๔.๔ พัฒนาคุณภาพการดำเนินงานของคณะสู่ความเป็นเลิศ (SO๑๐)

กลยุทธ์ที่ ๔.๔.๑ พัฒนาคุณภาพการดำเนินงานตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEx)

กลยุทธ์ที่ ๔.๔.๒ พัฒนาคุณภาพการดำเนินงานตามเกณฑ์การรับรองของสถาบันการศึกษาวิชาการพยาบาลและผดุงครรภ์

กลยุทธ์ที่ ๔.๔.๓ โครงการคณะพยาบาลสีเขียว

กลยุทธ์ที่ ๔.๔.๔ การพัฒนาอาคารสถานที่

กระบวนการจัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ผู้รับผิดชอบ	Flow Chart	ขั้นตอน/วิธีการดำเนินการ
รองคณบดีฝ่ายยุทธศาสตร์ ฯ	เริ่มต้น	
คณะกรรมการยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติการ และงบประมาณ	แต่งตั้งคณะกรรมการ	- แต่งตั้งคณะกรรมการยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติการ และงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔
คณะกรรมการยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติการ และงบประมาณ	ประชุมคณะกรรมการ	- ประชุมคณะกรรมการฯ เพื่อร่วมกันกำหนดทิศทางของแผน (วิสัยทัศน์, โครงการ/กิจกรรม, ยุทธศาสตร์, ตัวชี้วัด, งบประมาณ, SWOT)
รองคณบดีฝ่ายยุทธศาสตร์ ฯ	จัดทำร่างแผนฯ เสนอ ไม่อนุมัติ อนุมัติ	- คณะกรรมการฯ ร่วมพิจารณาตรวจสอบความถูกต้อง - จัดทำแผนฯ เสนอต่อคณบดี
รองคณบดีฝ่ายยุทธศาสตร์ ฯ	จัดทำแผนฉบับสมบูรณ์	- จัดทำแผนฉบับสมบูรณ์ และเวียนแจ้งหน่วยงานภายในคณะฯ
รองคณบดีฝ่ายยุทธศาสตร์ ฯ	กำกับติดตามโครงการตามไตรมาสสรุป และประเมินผลเมื่อสิ้นปีงบประมาณ สิ้นสุด	- รวบรวมผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด เพื่อทบทวนและปรับปรุงแผนฯ ปีต่อไป

ส่วนที่ ๓

กรอบแนวคิดในการจัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

คณะพยาบาลศาสตร์เกื้อการุณย์ มหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช เป็นสถาบันอุดมศึกษาที่มีภารกิจหลักด้านการเรียนการสอนการวิจัยการบริการทางวิชาการแก่สังคมและการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมได้ตระหนักถึงความสำคัญดังกล่าว จึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ให้มีความสอดคล้องเหมาะสมกับสถานการณ์และปัจจัยแวดล้อมปัจจุบันโดยคาดหวังการพัฒนาประสิทธิภาพและสัมฤทธิ์ผลในการดำเนินงานมากที่สุด ซึ่งแผนปฏิบัติการประจำปีดังกล่าวนี้ ได้กรอบแนวคิดมาจากแผนยุทธศาสตร์คณะพยาบาลศาสตร์เกื้อการุณย์ ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๗) การประเมินผลแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ผลจากการประชุมสัมมนา และข้อเสนอแนะจากผู้ประเมินภายนอก มาวิเคราะห์เพื่อกำหนดแนวทางการพัฒนาและประกอบการจัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ และได้มีการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในและภายนอกคณะฯ (SWOT)

ความหมายของ SWOT

จุดแข็ง (Strengths): จุดเด่นหรือจุดแข็ง (ข้อได้เปรียบ) เป็นผลมาจากปัจจัยภายใน เป็นข้อดีที่เกิดจากสภาพแวดล้อมภายในองค์กร เช่น จุดแข็งด้านการเงิน งบประมาณ ด้านทรัพยากรบุคคล เป็นต้น

จุดอ่อน (Weaknesses): (ข้อเสียเปรียบ) เป็นผลมาจากปัจจัยภายใน เป็นปัญหาหรือข้อบกพร่องที่เกิดจากสภาพแวดล้อมภายในต่าง ๆ ขององค์กร เช่น การเงินหรืองบประมาณไม่เพียงพอ บุคลากรไม่มีประสิทธิภาพ ผู้บริหารขาดทักษะในการเป็นผู้นำ และการบริหาร สภาพแวดล้อมในองค์กรไม่เอื้ออำนวยต่อการทำงาน นโยบายขององค์กรไม่ชัดเจน เป็นต้น

โอกาส (Opportunities): เกิดจากปัจจัยภายนอก เป็นผลจากสภาพแวดล้อมภายนอกองค์กร เอื้อประโยชน์หรือส่งเสริมการดำเนินการขององค์กร โอกาสแตกต่างจากจุดแข็งตรงที่โอกาสเป็นผลมาจากสภาพแวดล้อมภายนอก แต่จุดแข็งเป็นผลมาจากสภาพแวดล้อมภายใน ผู้บริหารที่ดีจะต้องแสวงหาโอกาสอยู่เสมอโดยการวิเคราะห์สิ่งแวดล้อมภายนอกที่เปลี่ยนแปลง เช่น เศรษฐกิจ สังคม การเมือง การแข่งขัน เทคโนโลยีสมัยใหม่และแนวคิดทัศนคติของประชากรปัจจุบัน ตลอดจนความต้องการของสังคม อยู่เสมอ

อุปสรรค (Threats): เกิดจากปัจจัยภายนอก เป็นข้อจำกัดที่เกิดจากสภาพแวดล้อมภายนอกที่ส่งผลเสียต่อองค์กร เช่น เศรษฐกิจ ความต้องการของสังคมที่เปลี่ยนแปลง การแข่งขันสูง เป็นต้น (แหล่งข้อมูลได้จาก www.thaiembassy.org)

ผลการวิเคราะห์ SWOT

จุดแข็ง (Strength)

๑. บุคลากรสายวิชาการ มีความเชี่ยวชาญทางการพยาบาลทุกสาขา
๒. มีสภาพแวดล้อมทางการเรียนรู้ (Learning Environment) ที่ดี
๓. หลักสูตรได้มาตรฐานและได้รับการรับรอง ๕ ปีทำให้มีนักศึกษาสมัครเข้าเรียนเป็นอันดับต้นๆ
๔. เป็นสถาบันที่เป็นที่นิยม นักเรียนเลือกสอบเข้าอัตราส่วน ๑ : ๖
๕. ผลิตบัณฑิตพยาบาลได้ปริมาณมากเป็นอันดับที่ ๔ ของประเทศ
๖. ผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณภาพ สามารถสอบผ่านใบอนุญาตประกอบวิชาชีพฯ ได้ในลำดับต้นของประเทศ
๗. บัณฑิตเป็นที่ต้องการโดยผู้ใช้บัณฑิตพึงพอใจ มีงานทำ ๑๐๐%
๘. คณะฯ มีความสัมพันธ์ที่ดีกับแหล่งฝึก แหล่งฝึกมีคุณภาพที่เหมาะสมกับการเรียนการสอนสอดคล้องกับการดูแลสุขภาพคนเมือง
๙. มีสมาคมศิษย์เก่าที่เข้มแข็ง ให้การสนับสนุนการดำเนินงานของคณะฯ
๑๐.มีวารสารของคณะฯ ซึ่งอยู่ใน TCI ๑
๑๑.มีการจัดโครงการบริการวิชาการที่ตอบสนองต่อสุขภาพคนเมืองตามความต้องการ และเป็นที่นิยมของลูกค้า

จุดอ่อน (Weakness)

๑. อาจารย์มี Work load สูง
๒. อาคารสถานที่ ทรัพยากรการเรียนรู้ไม่พร้อมรองรับการเพิ่มปริมาณการผลิต
๓. ผลงานวิจัยต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนดโดยเฉพาะในระดับนานาชาติ
๔. อาจารย์มีคุณวุฒิปริญญาเอกต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนด
๕. อาจารย์มีตำแหน่งทางวิชาการต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนด
๖. Wi-Fi ไม่เสถียรในบางพื้นที่
๗. การคงอยู่ของอาจารย์และสายสนับสนุน

โอกาส (Opportunities)

๑. สังคมไทยกำลังเข้าสู่สังคมผู้สูงวัย และให้ความสำคัญกับสภาวะสุขภาพในเขตเมือง เป็นโอกาสในการจัดบริการวิชาการ เพื่อพัฒนาบุคลากรด้านสุขภาพที่สอดคล้องกับบริบทสังคม
๒. ความก้าวหน้าทางด้านเทคโนโลยี (การเรียนการสอน, การดูแลสุขภาพ, Tele nurse) เป็นโอกาสในการพัฒนาคณะฯ สู่ Digital Transformation
๓. หน่วยงานในสังกัด กทม. และนอกสังกัด กทม. ให้การสนับสนุนในการศึกษา และพัฒนาองค์ความรู้ต่อยอดเพื่อพัฒนาทักษะ และทบทวนทักษะความรู้ (Up-skill, Re-skill)
๔. เครือข่ายชุมชนรอบมหาวิทยาลัย (๑๐ ชุมชน) เป็นโอกาสในการฝึกปฏิบัติ ทำงานวิจัย บริการวิชาการ และพัฒนาชุมชนต้นแบบ
๕. เครือข่ายความร่วมมือจากต่างประเทศ
๖. นโยบายของกรุงเทพมหานครที่เป็นโอกาสในการดำเนินงานของคณะฯ ส่งเสริมการดูแลสุขภาพชุมชนของคนเมือง

ภาวะคุกคาม (Threats)

๑. มีสถาบันการศึกษาทางการพยาบาลเกิดขึ้นจำนวนมาก และจำนวนเด็กเกิดน้อยลง จำนวนนักเรียนที่เข้าสู่ระบบอุดมศึกษาน้อยลง ทำให้เกิดการแข่งขันกันมากขึ้น

๒. สภาวะเศรษฐกิจส่งผลให้จัดสรรงบประมาณให้คณะพยาบาลศาสตร์เกื้อการุณย์มีข้อจำกัด อาจส่งผลให้คณะฯ เกิดการขาดสภาพคล่องในการบริหารงบประมาณ

๓. สถาบันการศึกษาทางการพยาบาลคู่แข่งเพิ่มขึ้น ทำให้อาจารย์พยาบาลขาดแคลน

๔. สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดต่อส่งผลกระทบต่อพันธกิจของคณะฯ

ข้อเสนอแนะจากการประเมินคุณภาพการศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๓

ระดับหลักสูตร พยาบาลศาสตรบัณฑิต

๑. องค์ประกอบที่ ๓ นักศึกษา

จุดเด่น

- วิธีการรับเข้าสอดคล้องกับความต้องการในการผลิตบุคลากรทางการพยาบาลสังกัดกรุงเทพมหานคร

จุดที่ควรพัฒนา

- การจัดทำแบบประเมินกระบวนการดำเนินงานยังไม่สอดคล้องกับกระบวนการดำเนินงาน

ข้อเสนอแนะ

- ควรวางแผนกิจกรรมเพื่อเตรียมความพร้อมนักศึกษาที่สำคัญในการเรียนการสอนระดับอุดมศึกษาและการปรับตัวในการใช้ชีวิตในมหาวิทยาลัย
- ควรทำการประเมินผลกระบวนการรับเข้านักศึกษาให้ชัดเจนมากยิ่งขึ้นเพื่อการพัฒนา
- ควรจัดทำแบบประเมินกระบวนการดำเนินงานให้สอดคล้องกับเกณฑ์คุณภาพที่กำหนด
- ควรกำหนด ชี้แจงแนวทางพัฒนาและประเมินผลนักศึกษาตามอัตลักษณ์ที่ต้องการและสอดคล้องต่อทักษะศตวรรษที่ ๒๑ ให้ชัดเจนยิ่งขึ้น

๒. องค์ประกอบที่ ๔ อาจารย์

จุดเด่น

- มีระบบการเตรียมการและพัฒนาอาจารย์เพื่อทำหน้าที่อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรอย่างเป็นรูปธรรม

จุดที่ควรพัฒนา

- การเผยแพร่ผลงานวิจัยในระดับนานาชาติ

ข้อเสนอแนะ

- ควรมีกระบวนการเพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้อาจารย์ตีพิมพ์ผลงานวิจัยและผลงานวิชาการระดับนานาชาติให้มากยิ่งขึ้น
- ควรมีกระบวนการส่งเสริมให้อาจารย์ผลิตผลงานวิจัยและผลงานวิชาการที่ตรงกับสาขาและความเชี่ยวชาญด้านสุขภาพคนเมือง

๓. องค์ประกอบที่ ๕ หลักสูตร การเรียนการสอน การประเมินผู้เรียน

จุดที่ควรพัฒนา

- การกำหนดสาระรายวิชาที่เป็นปัจจุบัน และวิธีการจัดการเรียนการสอนที่สนับสนุนให้ผู้เรียนมีทักษะในการทำงานร่วมกับทีมสหสาขาวิชาชีพ อย่างเป็นระบบ

- การบูรณาการด้านการจัดการเรียนการสอนในรายวิชาต่าง ๆ เข้ากับการวิจัย การบริการวิชาการ ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

ข้อเสนอแนะ

- ควรกำหนดกระบวนการการบูรณาการด้านการจัดการเรียนการสอนในรายวิชาต่างๆ เข้ากับงานวิจัย การบริการวิชาการ ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ให้ชัดเจน เพื่อผลิตบัณฑิตให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์และพันธกิจของคณะพยาบาลศาสตร์เกื้อการุณย์

- ควรมีระบบการป้อนข้อมูลกลับอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อให้ผู้เรียนทราบข้อบกพร่องและแนวทางการพัฒนาของตนเอง

- ควรมีการระบุ หรือกำหนดสาระที่เป็นปัจจุบัน เช่น การใช้ยาอย่างสมเหตุผล การเกิดโรคอุบัติใหม่ และกำหนดวิธีการจัดการเรียนการสอนที่สนับสนุนให้ผู้เรียนมีทักษะในการทำงานร่วมกับทีมสหสาขาวิชาชีพอย่างเป็นระบบ

๔. องค์ประกอบที่ ๖ สิ่งสนับสนุนการเรียน

จุดที่ควรพัฒนา

- สื่อและระบบสารสนเทศที่สนับสนุนการเรียนรู้

ข้อเสนอแนะ

- ควรมีการพัฒนาสื่อและระบบสารสนเทศที่ส่งเสริมและสนับสนุนการเรียนรู้ให้นักศึกษามีประสบการณ์เสมือนจริงมากยิ่งขึ้น

ข้อเสนอแนะภาพรวม

๑. ในการเขียนรายงานประกันคุณภาพควรมีกระบวนการในการจัดทำแผนการดำเนินการหรือวางระบบและกลไกการดำเนินงานตามเกณฑ์คุณภาพของตัวบ่งชี้ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการพัฒนาการเขียนรายงานประกันคุณภาพให้สอดคล้องกับเกณฑ์ชี้วัด

ระดับหลักสูตร พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๒)

๑. องค์ประกอบที่ ๓ นักศึกษา

จุดที่ควรพัฒนา

- การประชาสัมพันธ์หลักสูตรเพื่อเป็นที่รู้จักและสร้างความสนใจแก่ผู้สมัครให้มากยิ่งขึ้น มีการประเมินกระบวนการและผลการดำเนินการรวมทั้งการนำผลการประเมินที่ได้ไปวางแผนในการพัฒนาปีต่อไปอย่างเป็นระบบ

- การพัฒนาแผนพัฒนาศักยภาพนักศึกษา และเสริมสร้างทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑

ข้อเสนอแนะ

- การประชาสัมพันธ์ต้องเปิดกว้างในเชิงกระบวนการมากกว่ามุ่งเน้นผู้ปฏิบัติการในเขตกทม.และปริมณฑล เช่น การส่งหนังสือหรือเอกสารประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยราชการส่วนภูมิภาคและองค์กรส่วนท้องถิ่น

- จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ออนไลน์ที่เน้นจุดเด่นของหลักสูตร การสนับสนุนทุนการศึกษาเพื่อกระตุ้นและส่งเสริมให้ผู้ที่สนใจเข้าถึงมากขึ้น
- มหาวิทยาลัยควรพิจารณาลดค่าธรรมเนียมการศึกษาให้แก่บุคลากรสังกัดกรุงเทพมหานคร เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการสาธารณทางสุขภาวะของชุมชนเมือง
- กำหนดระดับสมรรถนะรายชั้นปีตามความคาดหวังของหลักสูตร เพื่อจัดทำแผน จัดกิจกรรมที่สอดคล้องกัน และประเมินสมรรถนะได้เป็นรายบุคคล
- สร้างระบบกลไกการติดตามนักศึกษาและแผนป้องกันความเสี่ยงเมื่อเกิดเหตุการณ์ที่นักศึกษาพบปัญหาเกี่ยวกับการจัดทำวิทยานิพนธ์

๒. องค์ประกอบที่ ๔ อาจารย์

จุดที่ควรพัฒนา

- แผนการบริหารและพัฒนาอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร
- ผลงานวิชาการของอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรและอาจารย์ประจำหลักสูตร

ข้อเสนอแนะ

- จัดระบบบริหารภาระงานอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรโดยกำหนดภารกิจหลักและผู้รับผิดชอบที่ชัดเจน
- พัฒนาแผน พัฒนาอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรที่สอดคล้องกับภารกิจหลักที่ได้รับมอบหมายและเสริมสร้างศักยภาพในการบริหารหลักสูตรและการเรียนการสอน
- ส่งเสริมและสนับสนุนให้อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรและอาจารย์ประจำหลักสูตร มีผลงานวิชาการตรงสาขาที่โดดเด่นเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของศาสตร์การพยาบาลสาขาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุสังคมเมือง

๓. องค์ประกอบที่ ๕ หลักสูตร การเรียนการสอน การประเมินผู้เรียน

จุดที่ควรพัฒนา

- การประเมินผลลัพธ์ของการปรับปรุงหลักสูตรให้ทันสมัยตามความก้าวหน้าของศาสตร์
- การบริหารความเสี่ยงในการจัดการเรียนการสอน
- การพัฒนาสมรรถนะเชิงวิชาการของนักศึกษา
- การประเมินผลลัพธ์การเรียนรู้รายบุคคล

ข้อเสนอแนะ

- พัฒนาการประเมินผลลัพธ์การปรับปรุงหลักสูตรให้ทันสมัยอย่างเป็นระบบ
- จัดทำแผนการบริหารความเสี่ยงในการจัดการเรียนการสอนเพื่อรับมือกับสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงต่างๆ
- จัดการเรียนการสอนที่มุ่งเน้นการพัฒนาความสามารถในการเขียนงานวิชาการ
- สร้างกระบวนการให้นักศึกษาพัฒนาวิทยานิพนธ์ตั้งแต่เริ่มเข้าศึกษาโดยมีการวางแผนการดำเนินและกำหนดช่วงเวลาที่ชัดเจนเพื่อให้นักศึกษาสามารถทำวิทยานิพนธ์ให้แล้วเสร็จตามเวลาที่กำหนด
- วิเคราะห์ผลการเรียนรู้รายบุคคลทุกรายวิชา เพื่อนำไปสู่การพัฒนาการเรียนรู้ของนักศึกษารายบุคคล

๔. องค์ประกอบที่ ๖ สิ่งสนับสนุนการเรียน

จุดที่ควรพัฒนา

- ระบบและกลไกการจัดหารสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้

ข้อเสนอแนะ

- ปรับระบบและกลไกให้มีความยืดหยุ่น รองรับการปรับเปลี่ยนการดำเนินการได้ทันตามสถานการณ์

ข้อเสนอแนะภาพรวม

๑. ควรพัฒนาระบบและกลไกให้สอดคล้องนิยามของ สกอ. โดยระบุขั้นตอนการปฏิบัติงานและผลลัพธ์ที่ต้องการ มีองค์ประกอบของระบบ คือ ปัจจัยนำเข้า กระบวนการ ผลผลิต และข้อมูลป้อนกลับที่เชื่อมโยงสัมพันธ์กัน และมีการระบุ กลไก หรือหน่วยงาน/กลุ่มบุคคลที่เป็นผู้ขับเคลื่อนระบบให้ชัดเจน

๒. ควรกำหนดผลลัพธ์ซึ่งแสดงคุณภาพจากกระบวนการที่ต้องการ เพื่อเป็นเป้าหมายในการออกแบบการดำเนินการให้ได้ผลลัพธ์ตามกำหนด

๓. ควรพัฒนาการประเมินและพัฒนากระบวนการตามผลประเมินอย่างเป็นระบบ และใช้เป็นแนวทางดำเนินการในทุกกระบวนการหลักของหลักสูตร เพื่อให้เกิดการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

๔. การรายงานผลการดำเนินงานตามตัวบ่งชี้ควรศึกษาความหมายของเกณฑ์คุณภาพคำอธิบายตัวบ่งชี้ให้ชัดเจนและรายงานผลการดำเนินงาน กิจกรรม กระบวนการที่เกี่ยวข้อง เพื่อแสดงถึงคุณภาพของการจัดการศึกษา

การติดตามและประเมินผล

คณะพยาบาลศาสตร์เกื้อการุณย์ได้กำหนดให้มีระบบและกลไกในการควบคุม กำกับติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผน ดังนี้

๑. มีการติดตามผลการดำเนินงาน โดยผ่านที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ

๒. การรายงานความก้าวหน้าในการดำเนินงาน ต่อที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ และรายงานผลการดำเนินงานทุกไตรมาส ต่อมหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช เพื่อทราบความก้าวหน้าในการดำเนินงานเป็นระยะ ๆ

๓. มีการประเมินผล จากการกำหนดตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน เป็นเครื่องมือในการวัดผลการดำเนินงานที่ชัดเจน ครอบคลุมทั้งเชิงคุณภาพ ปริมาณ เวลา และความพึงพอใจ มีการรวบรวมข้อมูล วิเคราะห์และประเมินผลข้อมูล เพื่อประเมินผลสำเร็จของการปฏิบัติงานตามแผนฯ ผลที่ได้จากการประเมินจะเป็นข้อมูลพื้นฐานในการวางแผนจัดทำแผนปฏิบัติการในปีต่อไป

ส่วนที่ ๔

สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ของคณะพยาบาลศาสตร์เกื้อการุณย์ มหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช ประกอบด้วย ๔ ประเด็นยุทธศาสตร์ ๑๐ วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ ๑๗ กลยุทธ์ และมี ๔๑ โครงการ/กิจกรรม ซึ่งประกอบด้วยตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายที่คณะพยาบาลศาสตร์เกื้อการุณย์กำหนดขึ้นสำหรับการประเมินผลแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รวมทั้งสิ้น ๑๒๕ ตัวชี้วัด โดยครอบคลุมพันธกิจของคณะฯ ได้แก่ การจัดการเรียนการสอน การวิจัย การบริการวิชาการ การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และ การบริหารจัดการ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ คณะพยาบาลศาสตร์เกื้อการุณย์ มหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช

วิสัยทัศน์ คณะพยาบาลศาสตร์ชั้นนำที่เชี่ยวชาญการดูแลสุขภาพคนเมืองอย่างยั่งยืน

ตัวชี้วัดของแผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๖๖

๑. การพัฒนาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต และมหาบัณฑิตเป็นไปตามแผนที่กำหนด

๒. บัณฑิตพยาบาลมีคุณลักษณะแห่ง KARUN และทักษะในศตวรรษที่ ๒๑ ตามที่ตั้งเป้าหมายไว้

๓. มีองค์ความรู้การดูแลสุขภาพคนเมืองจากการถอดบทเรียน วิจัย และการบริการวิชาการ

๔. เปิดหลักสูตร up-skill re-skill ด้านการดูแลสุขภาพคนเมืองได้ตามที่ตั้งเป้าหมายไว้

๕. พัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อพัฒนาระบบงาน และกระบวนการทำงานได้ตามแผนที่กำหนด

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาหลักสูตร และการเรียนการสอนที่มุ่งเน้นการดูแลสุขภาพคนเมือง

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ ๑.๑ พัฒนาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตและพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิตที่มุ่งเน้นการดูแลสุขภาพคนเมือง

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด (สิ้นสุดโครงการ)	เป้าหมาย/หน่วยนับ	แผนการดำเนินงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖												งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
			ต.ค. ๖๕	พ.ย. ๖๕	ธ.ค. ๖๕	ม.ค. ๖๖	ก.พ. ๖๖	มี.ค. ๖๖	เม.ย. ๖๖	พ.ค. ๖๖	มิ.ย. ๖๖	ก.ค. ๖๖	ส.ค. ๖๖	ก.ย. ๖๖		
กลยุทธ์ที่ ๑.๑.๑ พัฒนาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต/มหาบัณฑิตที่มุ่งเน้นการดูแลสุขภาพคนเมือง																
๑. โครงการสัมมนาเครือข่าย เพื่อพัฒนาการเรียนการสอนทางการพยาบาล (Strategic Project)	๑. จำนวนหน่วยงานที่เข้าร่วมโครงการ	- ≥ ๓ หน่วยงาน ครอบคลุมระดับปฐมภูมิ ทุติยภูมิ ตติยภูมิ					*			←	—	→	**		๓๓๔,๑๐๐ เงินอุดหนุนรัฐบาล	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ คณะกรรมการบริหารหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต
	๒. จำนวนคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ตามความต้องการของผู้ใช้บัณฑิตที่เครือข่ายบอกได้	- อย่างน้อย ๕ ลักษณะ														

* ส่งโครงการ (เงินอุดหนุนรัฐบาล และเงินรายได้ส่งโครงการล่วงหน้า ๒ เดือน และ เงินอุดหนุนกรุงเทพมหานครส่งโครงการล่วงหน้า ๓ เดือน)

** ส่งรูปเล่ม

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด (สิ้นสุดโครงการ)	เป้าหมาย/หน่วยนับ	แผนการดำเนินงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖												งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
			ต.ค. ๖๕	พ.ย. ๖๕	ธ.ค. ๖๕	ม.ค. ๖๖	ก.พ. ๖๖	มี.ค. ๖๖	เม.ย. ๖๖	พ.ค. ๖๖	มิ.ย. ๖๖	ก.ค. ๖๖	ส.ค. ๖๖	ก.ย. ๖๖		
	ตรงตามหลักสูตรพยาบาลศาสตร์ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ๓. จำนวนแนวทางการพัฒนาการเรียนการสอนที่คณะฯได้รับจากเครือข่าย	- แนวทางการพัฒนาการเรียนการสอนที่คณะฯ ได้รับจากเครือข่ายอย่างน้อย ๑ แนวทาง														
๒. โครงการเตรียมความพร้อมเพื่อสอบขึ้นทะเบียนใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ชั้น ๑ (Strategic Project)	๑. ผลการสอบความรู้ขึ้นทะเบียนประกอบวิชาชีพในรอบปีแรก ๒. นักศึกษาพยาบาลชั้นปีที่ ๔ ปีการศึกษา ๒๕๖๖ เข้าร่วมโครงการตามเวลาที่กำหนด ๓. คะแนนทดสอบหลังการอบรม (Post test) ของนักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการเพิ่มขึ้นในแต่ละรายวิชาทั้ง ๘ วิชา ๔. นักศึกษาพยาบาลชั้นปีที่ ๔ ที่เข้าร่วมโครงการครบทุกครั้งสามารถสอบผ่าน	- ≥ ร้อยละ ๙๖ - ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป - มากกว่าร้อยละ ๕๐ ในแต่ละรายวิชาทั้ง ๘ วิชา - ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	* ◄	►	►	►	►	►	►	►	►	►	►	**	๒๕๕,๙๐๐ เงินอุดหนุนรัฐบาล	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ/ภาควิชาการพยาบาลมารดาทารกและการผดุงครรภ์

* ส่งโครงการ (เงินอุดหนุนรัฐบาล และเงินรายได้ส่งโครงการล่วงหน้า ๒ เดือน และ เงินอุดหนุนกรุงเทพมหานครส่งโครงการล่วงหน้า ๓ เดือน)

** ส่งรูปเล่ม

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด (สิ้นสุดโครงการ)	เป้าหมาย/หน่วยนับ	แผนการดำเนินงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖												งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
			ต.ค. ๖๕	พ.ย. ๖๕	ธ.ค. ๖๕	ม.ค. ๖๖	ก.พ. ๖๖	มี.ค. ๖๖	เม.ย. ๖๖	พ.ค. ๖๖	มิ.ย. ๖๖	ก.ค. ๖๖	ส.ค. ๖๖	ก.ย. ๖๖		
	การวัดความรู้เพื่อขึ้นทะเบียนใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ชั้น ๑ ได้ในรอบแรก															
กลยุทธ์ที่ ๑.๑.๒-๑ บริหารหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุหลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๒ ให้บรรลุวัตถุประสงค์ของหลักสูตร																
๑.โครงการส่งเสริมศักยภาพการเรียนรู้พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต (Strategic Project)	๑. เมื่อสิ้นสุดโครงการนักศึกษาชั้นปีที่ ๑ หลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ (หลักสูตรใหม่ พ.ศ.๒๕๖๒) ที่เป็นผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีความรู้ความเข้าใจและทักษะในการเรียนโดยเฉพาะการเรียนเป็นทีมเพื่อผลการเรียนที่ดีเลิศ โดยพิจารณาจากผลการเรียนในแต่ละรายวิชา (coursework) และคะแนนเฉลี่ยสะสม (GPA) ≥ ๓.๐๐ ตามที่หลักสูตรกำหนด	- ผลการเรียนในแต่ละรายวิชาไม่ต่ำกว่า ๓.๐๐ จากระบบ ๔ ระดับคะแนน - GPA ≥ ๓.๐๐ ตามที่หลักสูตรกำหนด	* ◄	►	►	►	►	►	►	►	►	►	**		๑๒๕,๖๐๐ เงินรายได้	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ/ประธานหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต

* ส่งโครงการ (เงินอุดหนุนรัฐบาล และเงินรายได้ส่งโครงการล่วงหน้า ๒ เดือน และ เงินอุดหนุนกรุงเทพมหานครส่งโครงการล่วงหน้า ๓ เดือน)

** ส่งรูปเล่ม

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด (สิ้นสุดโครงการ)	เป้าหมาย/หน่วยนับ	แผนการดำเนินงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖												งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
			ต.ค. ๖๕	พ.ย. ๖๕	ธ.ค. ๖๕	ม.ค. ๖๖	ก.พ. ๖๖	มี.ค. ๖๖	เม.ย. ๖๖	พ.ค. ๖๖	มิ.ย. ๖๖	ก.ค. ๖๖	ส.ค. ๖๖	ก.ย. ๖๖		
	๒. เมื่อสิ้นสุดโครงการ นักศึกษาชั้นปีที่ ๑ หลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ (หลักสูตรใหม่ พ.ศ.๒๕๖๒) ที่เป็นผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีความพร้อมในการเรียนและมีทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ ๓. เมื่อสิ้นสุดโครงการ นักศึกษาชั้นปีที่ ๑ หลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ (หลักสูตรใหม่ พ.ศ.๒๕๖๒) ที่เป็นผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีความพร้อมในการเรียนและสามารถศึกษารายวิชา (coursework) ได้บรรลุมาตรฐานผลการเรียนรู้รายวิชา (Learning outcome, L.O.) และสำเร็จ	- ผลการประเมินทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ มากกว่าร้อยละ ๗๐ - ศึกษา coursework ได้บรรลุมาตรฐานผลการเรียนรู้รายวิชา - สำเร็จ coursework ภายในระยะเวลาที่หลักสูตรกำหนด														

* ส่งโครงการ (เงินอุดหนุนรัฐบาล และเงินรายได้ส่งโครงการล่วงหน้า ๒ เดือน และ เงินอุดหนุนกรุงเทพมหานครส่งโครงการล่วงหน้า ๓ เดือน)

** ส่งรูปเล่ม

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด (สิ้นสุดโครงการ)	เป้าหมาย/หน่วยนับ	แผนการดำเนินงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖												งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
			ต.ค. ๖๕	พ.ย. ๖๕	ธ.ค. ๖๕	ม.ค. ๖๖	ก.พ. ๖๖	มี.ค. ๖๖	เม.ย. ๖๖	พ.ค. ๖๖	มิ.ย. ๖๖	ก.ค. ๖๖	ส.ค. ๖๖	ก.ย. ๖๖		
	การศึกษารายวิชา (coursework) ภายในระยะเวลาที่หลักสูตรกำหนด															
๒.โครงการบันไดก้าวสู่ความสำเร็จการศึกษาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต (Strategic Project)	๑. เมื่อสิ้นสุดโครงการ นักศึกษาชั้นปีที่ ๒ หลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ ที่เป็นผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีความรู้ความเข้าใจและทักษะในการทำวิทยานิพนธ์ (Thesis) และผ่านการประเมินผลวิทยานิพนธ์ตามเกณฑ์ที่หลักสูตรกำหนดทั้ง ๘ คน ๒. เมื่อสิ้นสุดโครงการ นักศึกษาชั้นปีที่ ๒ หลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ ที่เป็นผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีความ	- มีความรู้ ความเข้าใจ และทักษะในการทำโครงร่างวิทยานิพนธ์ - ผ่านการประเมินผลโครงร่างวิทยานิพนธ์ตามเกณฑ์ที่หลักสูตรกำหนดทั้ง ๘ คน - ผลการประเมินทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ มากกว่าร้อยละ ๗๐	* ←	→									**		๑๓๙,๐๐๐ เงินรายได้	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ/ประธานหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต

* ส่งโครงการ (เงินอุดหนุนรัฐบาล และเงินรายได้ส่งโครงการล่วงหน้า ๒ เดือน และ เงินอุดหนุนกรุงเทพมหานครส่งโครงการล่วงหน้า ๓ เดือน)

** ส่งรูปเล่ม

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด (สิ้นสุดโครงการ)	เป้าหมาย/หน่วยนับ	แผนการดำเนินงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖												งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
			ต.ค. ๖๕	พ.ย. ๖๕	ธ.ค. ๖๕	ม.ค. ๖๖	ก.พ. ๖๖	มี.ค. ๖๖	เม.ย. ๖๖	พ.ค. ๖๖	มิ.ย. ๖๖	ก.ค. ๖๖	ส.ค. ๖๖	ก.ย. ๖๖		
	พร้อมในการเรียนและมีทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ ๓. เมื่อสิ้นสุดโครงการ นักศึกษาชั้นปีที่ ๒ หลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ ที่เป็นผู้เข้ารับการฝึกอบรม ได้รับการประเมินผลวิทยานิพนธ์ตามเกณฑ์ที่หลักสูตรกำหนดคือ ผ่าน-ไม่ผ่าน	- ได้รับการประเมินผลวิทยานิพนธ์ตามเกณฑ์ที่หลักสูตรกำหนด คือ ผ่าน-ไม่ผ่าน														

* ส่งโครงการ (เงินอุดหนุนรัฐบาล และเงินรายได้ส่งโครงการล่วงหน้า ๒ เดือน และ เงินอุดหนุนกรุงเทพมหานครส่งโครงการล่วงหน้า ๓ เดือน)

** ส่งรูปเล่ม

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาหลักสูตร และการเรียนการสอนที่มุ่งเน้นการดูแลสุขภาพคนเมือง

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ ๑.๒ บัณฑิตดีวิถีเมือง

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด (สิ้นสุดโครงการ)	เป้าหมาย/หน่วยนับ	แผนการดำเนินงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖												งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
			ต.ค. ๖๕	พ.ย. ๖๕	ธ.ค. ๖๕	ม.ค. ๖๖	ก.พ. ๖๖	มี.ค. ๖๖	เม.ย. ๖๖	พ.ค. ๖๖	มิ.ย. ๖๖	ก.ค. ๖๖	ส.ค. ๖๖	ก.ย. ๖๖		
กลยุทธ์ที่ ๑.๒.๑ พัฒนาศักยภาพนักศึกษาให้มีทักษะในการดำรงชีวิตและมีจิตสาธารณะ																
๑. โครงการกีฬาสถาบันพยาบาลแห่งประเทศไทย ครั้งที่ ๓๓ (Strategic Project)	๑. จำนวนนักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการ ๒. ผลการประเมินความพึงพอใจในการเข้าร่วมกิจกรรม ๓. คะแนนคุณลักษณะแห่งการุณย์ ศตวรรษที่ ๒๑ และ TQF	- ≥ ๓๐๐ คน - ≥ ๓.๕๑ - ≥ ๓.๕๑	*		◄	►	**								๔๔๔,๒๐๐ เงินอุดหนุนรัฐบาล	รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา
๒. โครงการพัฒนาคุณลักษณะแห่งการุณย์นักศึกษาพยาบาล (Strategic Project)	๑. จำนวนนักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการ ๒. ผลการประเมินความพึงพอใจในการเข้าร่วมโครงการ ๓. ค่าเฉลี่ยคุณลักษณะแห่งการุณย์ศตวรรษที่ ๒๑ และ TQF	- ≥ร้อยละ ๘๐ - ≥ ๓.๕๑ - ≥ ๓.๕๑	*	◄	─	─	─	─	─	─	─	─	►	**	๒๗๕,๔๐๐ เงินอุดหนุนรัฐบาล	รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา
๓. โครงการปฐมนิเทศและเตรียมความพร้อมสู่นักศึกษาใหม่ (Strategic Project)	๑. จำนวนนักศึกษาใหม่ที่เข้าร่วมโครงการ ๒. นักศึกษามีความพร้อมด้านทักษะวิชาการ	- ≥ร้อยละ ๙๕ - ≥ร้อยละ ๘๐								*		◄	►	**	๔๐๔,๔๐๐ เงินอุดหนุนรัฐบาล	รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา

* ส่งโครงการ (เงินอุดหนุนรัฐบาล และเงินรายได้ส่งโครงการล่วงหน้า ๒ เดือน และ เงินอุดหนุนกรุงเทพมหานครส่งโครงการล่วงหน้า ๓ เดือน)

** ส่งรูปเล่ม

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด (สิ้นสุดโครงการ)	เป้าหมาย/หน่วยนับ	แผนการดำเนินงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖												งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
			ต.ค. ๖๕	พ.ย. ๖๕	ธ.ค. ๖๕	ม.ค. ๖๖	ก.พ. ๖๖	มี.ค. ๖๖	เม.ย. ๖๖	พ.ค. ๖๖	มิ.ย. ๖๖	ก.ค. ๖๖	ส.ค. ๖๖	ก.ย. ๖๖		
	โดยได้คะแนน post test เพิ่มขึ้น ๓. นักศึกษามีความพร้อมด้านทักษะชีวิต ๔. นักศึกษาใหม่มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ ๕. นักศึกษามีความพึงพอใจต่อการเข้าร่วมโครงการ	- ≥ร้อยละ ๘๐ - ≥ร้อยละ ๘๐ - ≥ ๓.๕๑														
๔. โครงการปัจฉิมนิเทศ (Strategic Project)	๑. จำนวนนักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการ ๒. นักศึกษาที่มีความพร้อมในการเข้าสู่วิชาชีพ	- ≥ร้อยละ ๙๕ - ≥ ๓.๕๑			*			↔	**						๔๗๓,๑๐๐ เงินอุดหนุนรัฐบาล	รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา
๕. โครงการสุขภาพคนเมืองดีด้วยภูมิปัญญาไทย (Strategic Project)	๑. ผู้เข้าร่วมโครงการเป็นไปตามเป้าหมาย ๒. ประชาชนที่เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้เกี่ยวกับการใช้ภูมิปัญญาไทยในการดูแลสุขภาพ ๓. นักศึกษาได้ปฏิบัติการบูรณาการการเรียนการสอนกับการบริการวิชาการแก่สังคมและการทำนุบำรุงศิลปะและ	- ๓๓๐ คน - ≥ ๓.๕๑ - ≥ ๓.๕๑	*	↔	↔	**									๗๑,๐๐๐ เงินรายได้	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ/ภาควิชาการพยาบาลกุมารเวชศาสตร์

* ส่งโครงการ (เงินอุดหนุนรัฐบาล และเงินรายได้ส่งโครงการล่วงหน้า ๒ เดือน และ เงินอุดหนุนกรุงเทพมหานครส่งโครงการล่วงหน้า ๓ เดือน)

** ส่งรูปเล่ม

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด (สิ้นสุดโครงการ)	เป้าหมาย/หน่วยนับ	แผนการดำเนินงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖												งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
			ต.ค. ๖๕	พ.ย. ๖๕	ธ.ค. ๖๕	ม.ค. ๖๖	ก.พ. ๖๖	มี.ค. ๖๖	เม.ย. ๖๖	พ.ค. ๖๖	มิ.ย. ๖๖	ก.ค. ๖๖	ส.ค. ๖๖	ก.ย. ๖๖		
	วัฒนธรรม ในรายวิชาการดูแลแบบผสมผสานและการบำบัดทางเลือกในการดูแลสุขภาพคนเมือง															
๖. โครงการก้าวสู่ครอบครัวคุณภาพในสังคมเมืองกับ NMU (Strategic Project)	๑. จำนวนประชาชนผู้เข้าร่วมโครงการ ๒. ค่าคะแนนความรู้ความเข้าใจของประชาชนเกี่ยวกับการดูแลตนเอง ๓. ค่าเฉลี่ยคะแนนความรู้ความเข้าใจทักษะของนักศึกษาเกี่ยวกับการบูรณาการความรู้จากทฤษฎีสู่การบูรณาการวิชาการ	- ๒๐๐ คน - ≥ ๓.๕๑ - ≥ ๓.๕๑				*				←→		**			๕๒,๙๐๐ เงินอุดหนุนรัฐบาล	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ/ภาควิชาการพยาบาลมารดาทารก และการผดุงครรภ์
๗. โครงการเพิ่มพูนทักษะการปฏิบัติทางวิชาชีพสำหรับนักศึกษาพยาบาล สำหรับนักศึกษาพยาบาลศาสตร์ชั้นปีที่ ๔ (Strategic Project)	๑. ความมั่นใจต่อการปฏิบัติการพยาบาลก่อนขึ้นฝึกวิชาปฏิบัติบริหารทางการพยาบาลและวิชาปฏิบัติเสริมทักษะการพยาบาลสุขภาพคนเมืองของนักศึกษาพยาบาลชั้นปีที่ ๔ ปีการศึกษา ๒๕๖๕	- ≥ ๓.๕๑	*	←→			**								๖๖,๗๐๐ เงินรายได้	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ/ภาควิชาการบริหารการพยาบาลและพื้นฐานวิชาชีพ

* ส่งโครงการ (เงินอุดหนุนรัฐบาล และเงินรายได้ส่งโครงการล่วงหน้า ๒ เดือน และ เงินอุดหนุนกรุงเทพมหานครส่งโครงการล่วงหน้า ๓ เดือน)

** ส่งรูปเล่ม

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด (สิ้นสุดโครงการ)	เป้าหมาย/หน่วยนับ	แผนการดำเนินงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖												งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
			ต.ค. ๖๕	พ.ย. ๖๕	ธ.ค. ๖๕	ม.ค. ๖๖	ก.พ. ๖๖	มี.ค. ๖๖	เม.ย. ๖๖	พ.ค. ๖๖	มิ.ย. ๖๖	ก.ค. ๖๖	ส.ค. ๖๖	ก.ย. ๖๖		
	๒. ความมั่นใจต่อการปฏิบัติการพยาบาลหลังขึ้นฝึกวิชาปฏิบัติบริหารทางการพยาบาลและวิชาปฏิบัติเสริมทักษะการพยาบาลสุขภาพคนเมืองของนักศึกษาพยาบาลชั้นปีที่ ๔ ปีการศึกษา ๒๕๖๕ ๓. จำนวนนักศึกษาชั้นปีที่ ๔ เข้าร่วมกิจกรรม ๔. ร้อยละของนักศึกษาชั้นปีที่ ๔ ผ่านเกณฑ์การประเมินการฝึกทักษะการปฏิบัติทางวิชาชีพ ๕. ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของนักศึกษาเกี่ยวกับการจัดโครงการฯ	- ≥ ๓.๕๑ - ≥ร้อยละ ๑๐๐ - ผ่านในครั้งแรก≥ร้อยละ ๘๐ และผ่านในครั้งที่ ๒ ร้อยละ ๑๐๐ - ≥ ๓.๕๑														
๘. โครงการศึกษางานห้องผ่าตัดจากสถานการณ์จริง (Strategic Project)	๑. นักศึกษาพยาบาลชั้นปีที่ ๒ เข้าร่วมโครงการ ๒. คะแนนความรู้ของนักศึกษาในเรื่องบทบาทของพยาบาลในห้องผ่าตัด	- ร้อยละ ๑๐๐ - ≥ร้อยละ ๖๐	*		←	—	—	—	—	→	**				๓๖,๐๐๐ เงินอุดหนุนรัฐบาล	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ/ภาควิชาการบริหารการ

* ส่งโครงการ (เงินอุดหนุนรัฐบาล และเงินรายได้ส่งโครงการล่วงหน้า ๒ เดือน และ เงินอุดหนุนกรุงเทพมหานครส่งโครงการล่วงหน้า ๓ เดือน)

** ส่งรูปเล่ม

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด (สิ้นสุดโครงการ)	เป้าหมาย/หน่วยนับ	แผนการดำเนินงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖												งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
			ต.ค. ๖๕	พ.ย. ๖๕	ธ.ค. ๖๕	ม.ค. ๖๖	ก.พ. ๖๖	มี.ค. ๖๖	เม.ย. ๖๖	พ.ค. ๖๖	มิ.ย. ๖๖	ก.ค. ๖๖	ส.ค. ๖๖	ก.ย. ๖๖		
	ทั้งในระยะก่อนผ่าตัด ระหว่างผ่าตัด และหลังผ่าตัด															พยาบาลและพื้นฐานวิชาชีพ
๙. โครงการพัฒนาศักยภาพนักศึกษาให้ก้าวทันศตวรรษที่ ๒๑ (Strategic Project)	๑. จำนวนทักษะที่มีนักศึกษาได้เข้าร่วมการฝึกอบรมทักษะศตวรรษที่ ๒๑ ตลอดปีงบประมาณโดยรวม	- มีครบทั้ง ๓ ทักษะประเมินโดยนักศึกษาผู้เข้าศึกษาอบรม	* ←											→ **	๕๐,๐๐๐ เงินอุดหนุนรัฐบาล	รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา
๑๐. โครงการแลกเปลี่ยนอาจารย์และนักศึกษาระหว่างมหาวิทยาลัยเครือข่าย (Strategic Project)	๑. คณะพยาบาลศาสตร์เกื้อการุณย์ ส่งอาจารย์และนักศึกษาพยาบาลชั้นปีที่ ๓ จำนวน ๑๐ คนไปศึกษาดูงานแลกเปลี่ยนเรียนรู้ที่ School of Nursing and Health Aichi Prefectural University ได้ครบตามจำนวนและทันตามกำหนดการเดินทาง ๒. คณะพยาบาลศาสตร์เกื้อการุณย์ประสานงานต้อนรับการมาเยือนของอาจารย์และนักศึกษาจาก School of Nursing and	- อาจารย์นักศึกษาพยาบาล ๑๐ คน - อาจารย์และนักศึกษาพยาบาล ๑๐ คน School of Nursing and	* ←											→ **	๔๐๐,๐๐๐ เงินรายได้	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ

* ส่งโครงการ (เงินอุดหนุนรัฐบาล และเงินรายได้ส่งโครงการล่วงหน้า ๒ เดือน และ เงินอุดหนุนกรุงเทพมหานครส่งโครงการล่วงหน้า ๓ เดือน)

** ส่งรูปเล่ม

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด (สิ้นสุดโครงการ)	เป้าหมาย/หน่วยนับ	แผนการดำเนินงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖												งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
			ต.ค. ๖๕	พ.ย. ๖๕	ธ.ค. ๖๕	ม.ค. ๖๖	ก.พ. ๖๖	มี.ค. ๖๖	เม.ย. ๖๖	พ.ค. ๖๖	มิ.ย. ๖๖	ก.ค. ๖๖	ส.ค. ๖๖	ก.ย. ๖๖		
	Health Aichi Prefectural University จำนวน ๑๐ คน ได้ครบตามจำนวนและทันตามกำหนดการเดินทาง ๓. คณะอาจารย์และนักศึกษาทั้ง ๑๐ คนของคณะพยาบาลศาสตร์เกื้อการุณย์ สร้างชิ้นงานที่เกิดจากประสบการณ์การศึกษาดูงานแลกเปลี่ยนเรียนรู้เผยแพร่ภายในคณะพยาบาลศาสตร์เกื้อการุณย์ภายในระยะเวลาที่กำหนด ๔. คณะพยาบาลศาสตร์เกื้อการุณย์ และ School of Nursing and Health Aichi Prefectural University มีแผนกิจกรรมความร่วมมือในปีงบประมาณ ๒๕๖๕	Health Aichi Prefectural University - จำนวนอย่างน้อย ๑ ชิ้นงานภายในระยะเวลา ๑ เดือนหลังกลับจากเดินทาง - อย่างน้อย ๑ กิจกรรม														

* ส่งโครงการ (เงินอุดหนุนรัฐบาล และเงินรายได้ส่งโครงการล่วงหน้า ๒ เดือน และ เงินอุดหนุนกรุงเทพมหานครส่งโครงการล่วงหน้า ๓ เดือน)

** ส่งรูปเล่ม

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด (สิ้นสุดโครงการ)	เป้าหมาย/หน่วยนับ	แผนการดำเนินงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖												งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
			ต.ค. ๖๕	พ.ย. ๖๕	ธ.ค. ๖๕	ม.ค. ๖๖	ก.พ. ๖๖	มี.ค. ๖๖	เม.ย. ๖๖	พ.ค. ๖๖	มิ.ย. ๖๖	ก.ค. ๖๖	ส.ค. ๖๖	ก.ย. ๖๖		
	๕. คณะพยาบาลศาสตร์เกื้อการุณย์ Faculty of Nursing Toyama Prefectural University มีแผนกิจกรรมความร่วมมือในปีงบประมาณ ๒๕๖๕	- อย่างน้อย ๑ กิจกรรม														
๑๑. โครงการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพนักศึกษา (Strategic Project)	๑. จำนวนนักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการ ๒. ผลการประเมินความพึงพอใจในการเข้าร่วมโครงการ ๓. ค่าเฉลี่ยคุณลักษณะแห่งการุณย์ศตวรรษที่ ๒๑ และ TQF	- ≥ ร้อยละ ๘๐ - ≥ ๓.๕๑ - ≥ ๓.๕๑	* ←	→	→	→	→	→	→	→	→	→	→	**	๑๐๖,๐๐๐ เงินอุดหนุนรัฐบาล	รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา
๑๒. โครงการกิจกรรมนักศึกษาสโมสรนักศึกษา คณะพยาบาลศาสตร์เกื้อการุณย์ (Strategic Project)	๑. จำนวนนักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการ ๒. ผลการประเมินความพึงพอใจในการเข้าร่วมโครงการ ๓. ค่าเฉลี่ยคุณลักษณะแห่งการุณย์ศตวรรษที่ ๒๑ และ TQF	- ≥ ร้อยละ ๘๐ - ≥ ๓.๕๑ - ≥ ๓.๕๑	* ←	→	→	→	→	→	→	→	→	→	→	**	๕๐,๐๐๐ เงินอุดหนุนรัฐบาล	รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา

* ส่งโครงการ (เงินอุดหนุนรัฐบาล และเงินรายได้ส่งโครงการล่วงหน้า ๒ เดือน และ เงินอุดหนุนกรุงเทพมหานครส่งโครงการล่วงหน้า ๓ เดือน)

** ส่งรูปเล่ม

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด (สิ้นสุดโครงการ)	เป้าหมาย/หน่วยนับ	แผนการดำเนินงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖												งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
			ต.ค. ๖๕	พ.ย. ๖๕	ธ.ค. ๖๕	ม.ค. ๖๖	ก.พ. ๖๖	มี.ค. ๖๖	เม.ย. ๖๖	พ.ค. ๖๖	มิ.ย. ๖๖	ก.ค. ๖๖	ส.ค. ๖๖	ก.ย. ๖๖		
๑๓. โครงการให้การปรึกษาและการเฝ้าระวังสุขภาพจิตของนักศึกษาพยาบาล (Strategic Project)	๑. อาจารย์ประจำมีคะแนนการประเมินสมรรถนะด้านการให้การปรึกษาและการเฝ้าระวังสุขภาพจิตแก่นักศึกษาพยาบาล ๒. นักศึกษามีคะแนนการประเมินสมรรถนะด้านการเป็นผู้ให้การปรึกษาและการเฝ้าระวังสุขภาพจิตแก่นักศึกษาพยาบาล ๓. คะแนนความพึงพอใจเฉลี่ยของอาจารย์ประจำที่เข้าร่วมโครงการ ๔. ข้อมูลย้อนกลับจากผู้เข้าร่วมโครงการ (Reflection) ๕. จำนวนอาจารย์ประจำที่นำเอาความรู้ที่ได้จากการเข้าร่วมโครงการฯ มาใช้ในการให้การปรึกษาและเฝ้าระวังสุขภาพจิตแก่นักศึกษาพยาบาล	- คะแนนการประเมินตนเองหลังเข้าร่วมโครงการฯ สูงกว่าก่อนเข้าร่วมโครงการฯ - คะแนนการประเมินตนเองหลังเข้าร่วมโครงการฯสูงกว่าก่อนเข้าร่วมโครงการฯ - คะแนนเฉลี่ย ≥ ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕ - ผลการประเมินของโครงการในเชิงบวก - ผ่านเกณฑ์ ๖๐%	* ←	→	→	→	→	→	→	→	→	→	→	**	๗๙,๕๐๐ เงินอุดหนุนรัฐบาล	รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษาและภาควิชาการพยาบาลจิตเวชศาสตร์

* ส่งโครงการ (เงินอุดหนุนรัฐบาล และเงินรายได้ส่งโครงการล่วงหน้า ๒ เดือน และ เงินอุดหนุนกรุงเทพมหานครส่งโครงการล่วงหน้า ๓ เดือน)

** ส่งรูปเล่ม

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด (สิ้นสุดโครงการ)	เป้าหมาย/หน่วยนับ	แผนการดำเนินงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖												งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
			ต.ค. ๖๕	พ.ย. ๖๕	ธ.ค. ๖๕	ม.ค. ๖๖	ก.พ. ๖๖	มี.ค. ๖๖	เม.ย. ๖๖	พ.ค. ๖๖	มิ.ย. ๖๖	ก.ค. ๖๖	ส.ค. ๖๖	ก.ย. ๖๖		
	๖. นักศึกษากลุ่มที่ทำหน้าที่ผู้ให้การปรึกษามีความสามารถในการให้การปรึกษาในเบื้องต้นเพิ่มขึ้นและส่งต่อแหล่งช่วยเหลือต่อไปได้โดยเร็ว ๗. นักศึกษากลุ่มผู้รับการปรึกษามีระดับคะแนนการประเมินตนเองด้านความเครียดลดลงภายหลังเข้าร่วมโครงการ ๘. นักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการฯมีผลการประเมินตนเองด้านความรู้สึกมีคุณค่าในตนเอง ความภาคภูมิใจในตนเอง การมีจิตสาธารณะที่ได้ช่วยเหลือผู้อื่น การมีส่วนร่วมในการสร้างเสริมคุณภาพชีวิตความเป็นอยู่ในหอพักด้านสุขภาพจิตมีความปรารถนาดีและ	- คะแนนการประเมินตนเองหลังเข้าร่วมโครงการฯสูงกว่าก่อนเข้าร่วมโครงการ - คะแนนการประเมินตนเองหลังเข้าร่วมโครงการฯสูงกว่าก่อนเข้าร่วมโครงการฯ - คะแนนการประเมินตนเองหลังเข้าร่วมโครงการฯสูงกว่าก่อนเข้าร่วมโครงการฯ														

* ส่งโครงการ (เงินอุดหนุนรัฐบาล และเงินรายได้ส่งโครงการล่วงหน้า ๒ เดือน และ เงินอุดหนุนกรุงเทพมหานครส่งโครงการล่วงหน้า ๓ เดือน)

** ส่งรูปเล่ม

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด (สิ้นสุดโครงการ)	เป้าหมาย/หน่วยนับ	แผนการดำเนินงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖												งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
			ต.ค. ๖๕	พ.ย. ๖๕	ธ.ค. ๖๕	ม.ค. ๖๖	ก.พ. ๖๖	มี.ค. ๖๖	เม.ย. ๖๖	พ.ค. ๖๖	มิ.ย. ๖๖	ก.ค. ๖๖	ส.ค. ๖๖	ก.ย. ๖๖		
	ความผูกพันระหว่างเพื่อนนักศึกษา ๙. คะแนนความพึงพอใจเฉลี่ยของนักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการ	- คะแนนเฉลี่ย ≥ ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕														
กลยุทธ์ที่ ๑.๒.๒ ปลูกฝังศิลปวัฒนธรรมความเป็นไทย																
๑. โครงการทำนุบำรุงศาสนาอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมและประเพณีไทย (Strategic Project)	๑. จำนวนอาจารย์ บุคลากรและนักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการ ๒. ค่าเฉลี่ยคะแนนความตระหนักในความสำคัญของศิลปวัฒนธรรมไทย ๓. ผลการประเมินความพึงพอใจในการเข้าร่วมกิจกรรม	- ≥ร้อยละ ๘๕ - > ๓.๘๕ - > ๓.๘๕	* ←	→	→	→	→	→	→	→	→	→	→	**	๒๐๔,๒๐๐ เงินอุดหนุนรัฐบาล	รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา

* ส่งโครงการ (เงินอุดหนุนรัฐบาล และเงินรายได้ส่งโครงการล่วงหน้า ๒ เดือน และ เงินอุดหนุนกรุงเทพมหานครส่งโครงการล่วงหน้า ๓ เดือน)

** ส่งรูปเล่ม

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาหลักสูตร และการเรียนการสอนที่มุ่งเน้นการดูแลสุขภาพคนเมือง
วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ ๑.๓ ศิษย์เก่ามีความผูกพันและมีส่วนสนับสนุนการพัฒนาคณะฯ อย่างต่อเนื่อง

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด (สิ้นสุดโครงการ)	เป้าหมาย/หน่วยนับ	แผนการดำเนินงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖												งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
			ต.ค. ๖๕	พ.ย. ๖๕	ธ.ค. ๖๕	ม.ค. ๖๖	ก.พ. ๖๖	มี.ค. ๖๖	เม.ย. ๖๖	พ.ค. ๖๖	มิ.ย. ๖๖	ก.ค. ๖๖	ส.ค. ๖๖	ก.ย. ๖๖		
กลยุทธ์ที่ ๑.๓.๑ สานสัมพันธ์ศิษย์เก่า																
๑. โครงการบริการวิชาการ (ที่มีศิษย์เก่ามาเข้าร่วม) กิจกรรมศิษย์เก่าสัมพันธ์ (Strategic Project)	๑. จำนวนโครงการบริการวิชาการและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมที่ศิษย์เก่าเข้าร่วม ๒. ค่าเฉลี่ยความผูกพันต่อสถาบันของศิษย์เก่า ๓. ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของศิษย์เก่าที่เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม ๔. ความต่อเนื่องในการให้เงินสนับสนุนสถาบันจากศิษย์เก่า	- ≥ ๑ จำนวนโครงการ - ≥ ค่าเฉลี่ย ๓.๘๕ - ≥ ค่าเฉลี่ย ๓.๘๕ - มีความต่อเนื่อง	* ◄	─	─	─	─	─	─	─	─	─	─	► **	**ไม่ใช้งบประมาณ**	รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา/รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ

* ส่งโครงการ (เงินอุดหนุนรัฐบาล และเงินรายได้ส่งโครงการล่วงหน้า ๒ เดือน และ เงินอุดหนุนกรุงเทพมหานครส่งโครงการล่วงหน้า ๓ เดือน)
** ส่งรูปเล่ม

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศด้านวิจัย นวัตกรรมและองค์ความรู้ทางการพยาบาลด้านการดูแลสุขภาพคนเมือง (Kuakarun Excellent Center)
วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ ๒.๑ พัฒนาผลงานวิจัยและนวัตกรรมด้านการดูแลสุขภาพคนเมืองที่เป็นที่ยอมรับ

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด (สิ้นสุดโครงการ)	เป้าหมาย/หน่วยนับ	แผนการดำเนินงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖												งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
			ต.ค. ๖๕	พ.ย. ๖๕	ธ.ค. ๖๕	ม.ค. ๖๖	ก.พ. ๖๖	มี.ค. ๖๖	เม.ย. ๖๖	พ.ค. ๖๖	มิ.ย. ๖๖	ก.ค. ๖๖	ส.ค. ๖๖	ก.ย. ๖๖		
กลยุทธ์ที่ ๒.๑.๑ พัฒนาศักยภาพอาจารย์ในด้านการวิจัยและนวัตกรรม																
๑. โครงการอบรมหลักสูตรการพัฒนาศักยภาพด้านการสอนสำหรับพยาบาลพี่เลี้ยง (Strategic Project)	๑. จำนวนผู้เข้าร่วมการอบรม ๒. ร้อยละของผู้สำเร็จการอบรม ๓. คะแนนความรู้หลังการอบรม ๔. ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมการอบรม	- ๓๕ – ๔๐ คน - ร้อยละ ๑๐๐ - ≥ ๘๐ - > ๔					*			◄	►		**		๙๐,๓๐๐ เงินอุดหนุนรัฐบาล	รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ และ ภาควิชาการพยาบาลมารดา ทารก และการผดุงครรภ์

* ส่งโครงการ (เงินอุดหนุนรัฐบาล และเงินรายได้ส่งโครงการล่วงหน้า ๒ เดือน และ เงินอุดหนุนกรุงเทพมหานครส่งโครงการล่วงหน้า ๓ เดือน)
** ส่งรูปเล่ม

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศด้านวิจัย นวัตกรรมและองค์ความรู้ทางการพยาบาลด้านการดูแลสุขภาพคนเมือง (Kuakarun Excellent Center)
วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ ๒.๑ พัฒนาผลงานวิจัยและนวัตกรรมด้านการดูแลสุขภาพคนเมืองที่เป็นที่ยอมรับ

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด (สิ้นสุดโครงการ)	เป้าหมาย/หน่วยนับ	แผนการดำเนินงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖												งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
			ต.ค. ๖๕	พ.ย. ๖๕	ธ.ค. ๖๕	ม.ค. ๖๖	ก.พ. ๖๖	มี.ค. ๖๖	เม.ย. ๖๖	พ.ค. ๖๖	มิ.ย. ๖๖	ก.ค. ๖๖	ส.ค. ๖๖	ก.ย. ๖๖		
กลยุทธ์ที่ ๒.๑.๒ ดำเนินการวิจัย/นวัตกรรมควบคู่กับ Faculty Practice																
๑. โครงการส่งเสริมเครือข่ายความร่วมมือด้านการวิจัย เพื่อสร้างการปฏิบัติการพยาบาลของอาจารย์ (Faculty Practice) กับหน่วยงานด้านสาธารณสุขในสังกัดกรุงเทพมหานคร (Strategic Project)	๑. จำนวนงานวิจัย/นวัตกรรมทางการพยาบาลในรูปแบบ Faculty Practice ด้านการวิจัย ๒. จำนวนงบประมาณจากแหล่งทุนภายในและภายนอก	- ≤ ๕ เรื่อง - ≤ ๑ ล้านบาทปี					*			◄►	**				๑๑๔,๒๐๐ เงินอุดหนุนรัฐบาล	รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ

* ส่งโครงการ (เงินอุดหนุนรัฐบาล และเงินรายได้ส่งโครงการล่วงหน้า ๒ เดือน และ เงินอุดหนุนกรุงเทพมหานครส่งโครงการล่วงหน้า ๓ เดือน)
** ส่งรูปเล่ม

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศด้านวิจัย นวัตกรรมและองค์ความรู้ทางการพยาบาลด้านการดูแลสุขภาพคนเมือง (Kuakarun Excellent Center)
วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ ๒.๒ พัฒนาบริการวิชาการที่ตอบสนองปัญหาชุมชนเมืองเพื่อสร้างรายได้และชื่อเสียง

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด (สิ้นสุดโครงการ)	เป้าหมาย/หน่วยนับ	แผนการดำเนินงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖												งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
			ต.ค. ๖๕	พ.ย. ๖๕	ธ.ค. ๖๕	ม.ค. ๖๖	ก.พ. ๖๖	มี.ค. ๖๖	เม.ย. ๖๖	พ.ค. ๖๖	มิ.ย. ๖๖	ก.ค. ๖๖	ส.ค. ๖๖	ก.ย. ๖๖		
กลยุทธ์ที่ ๒.๒.๑ เปิดหลักสูตรอบรมที่ตอบสนองความต้องการของสังคม/สุขภาพคนเมือง																
๑ กิจกรรมพัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศด้านวิจัย นวัตกรรมและองค์ความรู้ทางการพยาบาลด้านการดูแลสุขภาพคนเมือง (Kuakarun Excellent Center) (Strategic Project)	๑. รายได้จากการบริการวิชาการ	- ๑๒ ล้านบาท	←	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	→	**ไม่ใช้งบประมาณ**	รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ/ภาควิชาการพยาบาลอายุรศาสตร์และศัลยศาสตร์
๒. เปิดหลักสูตร/โครงการอบรม ที่ตอบสนองความต้องการของสังคม/สุขภาพคนเมือง และเป็นการสร้าง New Skill ,Reskill and Upskill (Strategic Project)	๑.จำนวนหลักสูตรอบรมที่ตอบสนองความต้องการและปัญหาของสังคมหรือชุมชนเมือง ทั้งหลักสูตรที่ก่อให้เกิดและไม่ก่อให้เกิดรายได้ ที่ได้รับรองจากสภาการพยาบาล หรือหน่วยงานด้านสาธารณสุข	- ≥ ๖ หลักสูตร	←	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	→	ค่าลงทะเบียน	รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ/ภาควิชาการพยาบาลสาธารณสุขศาสตร์และเวชศาสตร์เขตเมือง

* ส่งโครงการ (เงินอุดหนุนรัฐบาล และเงินรายได้ส่งโครงการล่วงหน้า ๒ เดือน และ เงินอุดหนุนกรุงเทพมหานครส่งโครงการล่วงหน้า ๓ เดือน)
** ส่งรูปเล่ม

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด (สิ้นสุดโครงการ)	เป้าหมาย/หน่วยนับ	แผนการดำเนินงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖												งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
			ต.ค. ๖๕	พ.ย. ๖๕	ธ.ค. ๖๕	ม.ค. ๖๖	ก.พ. ๖๖	มี.ค. ๖๖	เม.ย. ๖๖	พ.ค. ๖๖	มิ.ย. ๖๖	ก.ค. ๖๖	ส.ค. ๖๖	ก.ย. ๖๖		
	ระดับชาติหรือนานาชาติ															
กลยุทธ์ที่ ๒.๒.๒ พัฒนาชุมชนต้นแบบรอบรั้วมหาวิทยาลัย																
๑ โครงการคนเมืองสุขภาพดีเริ่มที่บ้าน (Strategic Project)	๑. จำนวนชุมชนที่เข้าร่วมโครงการเป็นไปตามเป้าหมาย ๒. จำนวนภาควิชาที่ส่งอาจารย์ร่วมบริการวิชาการแก่ประชาชนในชุมชน ๓. ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการมีการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมสุขภาพ ๔. นักศึกษามีค่าเฉลี่ยคะแนนการปฏิบัติงานในพื้นที่จริง	- จำนวน ๓ ชุมชน - จำนวน ๖ ภาควิชา - ≥ร้อยละ ๗๐ - ≥ ๓.๕๑	* ←	→										**.	๓๐๐,๐๐๐ เงินอุดหนุนรัฐบาล	รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ/ร่วมกับ ๖ ภาควิชา
๒. พัฒนา KFN Channel เพื่อสื่อสารข้อมูลด้านสุขภาพหรือผลิตเนื้อหาเพื่อลงใน NMU Channel (Strategic Project)	๑. จำนวนครั้งในการเข้าชม KFN Channel ๒. จำนวนเรื่องที่เพิ่มขึ้น	- ≥ ๙,๐๐๐ - ≥ ๕ เรื่อง	←	→											ไม่ใช้งบประมาณ	รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ

* ส่งโครงการ (เงินอุดหนุนรัฐบาล และเงินรายได้ส่งโครงการล่วงหน้า ๒ เดือน และ เงินอุดหนุนกรุงเทพมหานครส่งโครงการล่วงหน้า ๓ เดือน)

** ส่งรูปเล่ม

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด (สิ้นสุดโครงการ)	เป้าหมาย/หน่วยนับ	แผนการดำเนินงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖												งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
			ต.ค. ๖๕	พ.ย. ๖๕	ธ.ค. ๖๕	ม.ค. ๖๖	ก.พ. ๖๖	มี.ค. ๖๖	เม.ย. ๖๖	พ.ค. ๖๖	มิ.ย. ๖๖	ก.ค. ๖๖	ส.ค. ๖๖	ก.ย. ๖๖		
๓. โครงการบูรณาการการเรียนการสอนรายวิชาปฏิบัติการพยาบาลอนามัยชุมชนกับการบริการวิชาการแก่สังคม (Strategic Project)	๑. จำนวนชุมชนที่เข้าร่วมโครงการ ๒. ค่าเฉลี่ยคะแนนการปฏิบัติงานของนักศึกษา ๓. ผู้เข้าร่วมโครงการมีการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมสุขภาพ	- เป็นไปตามเป้าหมาย - > ๓.๕๑ - ร้อยละ ๗๐	* ◄	─	─	─	─	─	─	─	─	─	─	► **	๕๐,๐๐๐ เงินอุดหนุนรัฐบาล	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ และภาควิชาการพยาบาลสาธารณสุขศาสตร์และเวชศาสตร์เขตเมือง

* ส่งโครงการ (เงินอุดหนุนรัฐบาล และเงินรายได้ส่งโครงการล่วงหน้า ๒ เดือน และ เงินอุดหนุนกรุงเทพมหานครส่งโครงการล่วงหน้า ๓ เดือน)

** ส่งรูปเล่ม

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการศึกษา (Educational Technology)

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ ๓.๑ พัฒนา Advanced Clinical Lab and Simulation Center

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด (สิ้นสุดโครงการ)	เป้าหมาย/หน่วยนับ	แผนการดำเนินงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖												งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
			ต.ค. ๖๕	พ.ย. ๖๕	ธ.ค. ๖๕	ม.ค. ๖๖	ก.พ. ๖๖	มี.ค. ๖๖	เม.ย. ๖๖	พ.ค. ๖๖	มิ.ย. ๖๖	ก.ค. ๖๖	ส.ค. ๖๖	ก.ย. ๖๖		
กลยุทธ์ที่ ๓.๑.๑ หนึ่งสาขาหนึ่งองก์ One Department One Scenario																
๑. โครงการประกวด Best Simulation Award (Strategic Project)	๑. จำนวนสถาบันที่เข้าร่วมประกวด ๒. จำนวนชิ้นงานที่เข้าร่วมประกวด ๓. ค่าเฉลี่ยผลการประเมินความพึงพอใจในการเข้าร่วมกิจกรรม	- อย่างน้อย ๓ สถาบัน - อย่างน้อย ๖ ชิ้นงาน - > ๓.๕ จากมาตรวัด ๕ ระดับ					*			๑๘ – ๒๐ พ.ค.	**				๒๓,๐๐๐ เงินรายได้	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ/ภาควิชาทุกภาควิชา

* ส่งโครงการ (เงินอุดหนุนรัฐบาล และเงินรายได้ส่งโครงการล่วงหน้า ๒ เดือน และ เงินอุดหนุนกรุงเทพมหานครส่งโครงการล่วงหน้า ๓ เดือน)

** ส่งรูปเล่ม

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ยกระดับไปสู่องค์กรที่มีสมรรถนะสูง (Enhance High Performance Organization)

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ ๔.๑ พัฒนาระบบงานและกระบวนการทำงานที่ได้มาตรฐานด้วยเทคโนโลยี

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด (สิ้นสุดโครงการ)	เป้าหมาย/หน่วยนับ	แผนการดำเนินงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖												งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
			ต.ค. ๖๕	พ.ย. ๖๕	ธ.ค. ๖๕	ม.ค. ๖๖	ก.พ. ๖๖	มี.ค. ๖๖	เม.ย. ๖๖	พ.ค. ๖๖	มิ.ย. ๖๖	ก.ค. ๖๖	ส.ค. ๖๖	ก.ย. ๖๖		
กลยุทธ์ที่ ๔.๑.๑ คนสำราญ งานสำเร็จ																
๑. โครงการ “การสร้างจิตสำนึกคุณภาพในการปฏิบัติงาน (Quality Awareness) และ การพัฒนาคุณภาพชีวิตการทำงานที่ดีของบุคลากร (Strategic Project)	๑.มีระบบการทำงานที่มีมาตรฐาน ทั้งในด้านปริมาณงานและระยะเวลา ร้อยละ ๑๐๐ ของงานที่มีมาตรฐานการทำงาน ๒.มีกระบวนการทำงานที่ชัดเจน เป็นขั้นตอนและถือปฏิบัติเป็นแนวทางเดียวกัน ๓.มีกระบวนการจัดการความรู้การทำงานที่ชัดเจน เป็นขั้นตอนและถือปฏิบัติเป็นทางแนวเดียวกัน	- ความสำเร็จในการพัฒนาระบบงานและกระบวนการทำงานร้อยละ ๑๐๐ - จำนวนแนวปฏิบัติที่ดีที่ได้รับการยอมรับจากผู้ใช้ จำนวน ๓ กระบวนการ - จำนวนแนวปฏิบัติที่ดีที่ได้รับการยอมรับจากผู้ใช้จำนวน ๓ กระบวนการ	*	◄	─	─	─	─	─	─	─	─	─	►**	๓๕๐,๐๐๐ เงินอุดหนุนรัฐบาล	รองคณบดีฝ่ายยุทธศาสตร์และประกันคุณภาพ

* ส่งโครงการ (เงินอุดหนุนรัฐบาล และเงินรายได้ส่งโครงการล่วงหน้า ๒ เดือน และ เงินอุดหนุนกรุงเทพมหานครส่งโครงการล่วงหน้า ๓ เดือน)

** ส่งรูปเล่ม

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด (สิ้นสุดโครงการ)	เป้าหมาย/หน่วยนับ	แผนการดำเนินงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖												งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
			ต.ค. ๖๕	พ.ย. ๖๕	ธ.ค. ๖๕	ม.ค. ๖๖	ก.พ. ๖๖	มี.ค. ๖๖	เม.ย. ๖๖	พ.ค. ๖๖	มิ.ย. ๖๖	ก.ค. ๖๖	ส.ค. ๖๖	ก.ย. ๖๖		
	๔ มีนวัตกรรมการทำงานที่ชัดเจน เป็นขั้นตอนและถือปฏิบัติเป็นแนวทางเดียวกัน ๕ ระดับความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กร	- จำนวนนวัตกรรม จำนวน ๓ นวัตกรรม - ≥ ๔.๐๐														
๒. โครงการจ้างบริการระบบสารสนเทศเพื่อการพัฒนาคุณภาพ (Strategic Project)	๑. บุคลากรมีการบันทึกฐานข้อมูลในระบบสารสนเทศในงานที่ตนเองรับผิดชอบได้โดยข้อมูลมีความสมบูรณ์ถูกต้อง ๒. ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจการใช้ระบบสารสนเทศของบุคลากรแต่ละงาน/ฝ่าย	- ร้อยละ ๘๐ - ≥ ๓.๕๐ จากคะแนนเต็ม ๕	* ◄	─	─	─	─	─	─	─	─	─	─	► **	๕๐๐,๐๐๐ เงินรายได้	รองคณบดีฝ่ายยุทธศาสตร์และประกันคุณภาพ/ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายพัฒนาคุณภาพ

* ส่งโครงการ (เงินอุดหนุนรัฐบาล และเงินรายได้ส่งโครงการล่วงหน้า ๒ เดือน และ เงินอุดหนุนกรุงเทพมหานครส่งโครงการล่วงหน้า ๓ เดือน)

** ส่งรูปเล่ม

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ยกระดับไปสู่องค์กรที่มีสมรรถนะสูง (Enhance High Performance Organization)
วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ ๔.๒ พัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resource Development System)

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด (สิ้นสุดโครงการ)	เป้าหมาย/หน่วยนับ	แผนการดำเนินงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖												งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
			ต.ค. ๖๕	พ.ย. ๖๕	ธ.ค. ๖๕	ม.ค. ๖๖	ก.พ. ๖๖	มี.ค. ๖๖	เม.ย. ๖๖	พ.ค. ๖๖	มิ.ย. ๖๖	ก.ค. ๖๖	ส.ค. ๖๖	ก.ย. ๖๖		
กลยุทธ์ที่ ๔.๒.๑ พัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีความเข้มแข็งและทันต่อบริบทที่เปลี่ยนแปลง																
๑. โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนพัฒนาคณะพยาบาลศาสตร์เกื้อการุณย์ (Routine Project)	๑. จำนวนผู้เข้าอบรมทั้งหมด ๒. ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมสัมมนา ๓. คณะฯ มีแผนปฏิบัติประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	- ≥ ร้อยละ ๙๕ - > ๓.๕๑ - ๑ แผน							*			↔	**		๔๐๐,๐๐๐ เงินรายได้	รองคณบดีฝ่ายยุทธศาสตร์และประกันคุณภาพ/ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายพัฒนาคุณภาพ
๒. โครงการจัดทำแผนแม่บทการบริหารทรัพยากรบุคคล (HR master plan) (Routine Project)	๑. มีแผนบริหารทรัพยากรบุคคล (HR master plan) ๕ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ – ๒๕๖๙) ๒. มีระบบในการดำเนินการบริหารทรัพยากรบุคคล ๓. มีแบบประเมิน PA และ IDP ของบุคลากรและสายสนับสนุน	- ๑ แผน - ๑ ระบบ - ๑ แบบ				*			↔	**					๕๐,๐๐๐ เงินรายได้	รองคณบดีฝ่ายยุทธศาสตร์และประกันคุณภาพ

* ส่งโครงการ (เงินอุดหนุนรัฐบาล และเงินรายได้ส่งโครงการล่วงหน้า ๒ เดือน และ เงินอุดหนุนกรุงเทพมหานครส่งโครงการล่วงหน้า ๓ เดือน)
** ส่งรูปเล่ม

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ยกระดับไปสู่องค์กรที่มีสมรรถนะสูง (Enhance High Performance Organization)

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ ๔.๓ พัฒนา Performance Management System เพื่อให้บุคลากรอยู่ดีมีสุข ทำดีได้ดี

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด (สิ้นสุดโครงการ)	เป้าหมาย/หน่วยนับ	แผนการดำเนินงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖												งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
			ต.ค. ๖๕	พ.ย. ๖๕	ธ.ค. ๖๕	ม.ค. ๖๖	ก.พ. ๖๖	มี.ค. ๖๖	เม.ย ๖๖	พ.ค. ๖๖	มิ.ย. ๖๖	ก.ค. ๖๖	ส.ค. ๖๖	ก.ย. ๖๖		
กลยุทธ์ที่ ๔.๓.๑ การประเมินผลการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับผลสัมฤทธิ์ของงาน																
๑. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสู่การเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน (Routine Project)	๑. ค่าเฉลี่ยทัศนคติต่อองค์กรของบุคลากรที่เชื่อมโยงต่อเป้าหมายและวิสัยทัศน์ขององค์กร ๒. ค่าเฉลี่ยความผูกพันต่อองค์กร ๓. ค่าเฉลี่ยความสามัคคีภายในองค์กร/หน่วยงาน ๔. ความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรม	- > ๓.๕๐ - > ๓.๕๐ - > ๓.๕๐ - ≥ร้อยละ ๘๐					*			◄——►	◄——►	**			๖๙๔,๓๐๐ เงินรายได้	รองคณบดีฝ่ายยุทธศาสตร์และประกันคุณภาพ/ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายพัฒนาคุณภาพ
๒. โครงการฝึกอบรมป้องกันอัคคีภัยและการอพยพหนีไฟ (Routine Project)	๑. จำนวนผู้เข้าอบรมทั้งหมด ๒. ร้อยละของนักศึกษาปี ๑ มีความรู้ความเข้าใจในการใช้อุปกรณ์ป้องกันอัคคีภัย และสามารถใช้อุปกรณ์ดับเพลิงเบื้องต้นได้	- ≥ร้อยละ ๙๕ - > ร้อยละ ๘๕								*			◄——►	**	๒๐๐,๐๐๐ เงินอุดหนุนรัฐบาล	รองคณบดีฝ่ายยุทธศาสตร์และประกันคุณภาพ

* ส่งโครงการ (เงินอุดหนุนรัฐบาล และเงินรายได้ส่งโครงการล่วงหน้า ๒ เดือน และ เงินอุดหนุนกรุงเทพมหานครส่งโครงการล่วงหน้า ๓ เดือน)

** ส่งรูปเล่ม

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด (สิ้นสุดโครงการ)	เป้าหมาย/หน่วยนับ	แผนการดำเนินงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖												งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
			ต.ค. ๖๕	พ.ย. ๖๕	ธ.ค. ๖๕	ม.ค. ๖๖	ก.พ. ๖๖	มี.ค. ๖๖	เม.ย ๖๖	พ.ค. ๖๖	มิ.ย. ๖๖	ก.ค. ๖๖	ส.ค. ๖๖	ก.ย. ๖๖		
	๓. ความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรมในการใช้อุปกรณ์ดับเพลิงเบื้องต้น	- > ๓.๕๐														

* ส่งโครงการ (เงินอุดหนุนรัฐบาล และเงินรายได้ส่งโครงการล่วงหน้า ๒ เดือน และ เงินอุดหนุนกรุงเทพมหานครส่งโครงการล่วงหน้า ๓ เดือน)

** ส่งรูปเล่ม

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ยกระดับไปสู่องค์กรที่มีสมรรถนะสูง (Enhance High Performance Organization)

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ ๔.๔ พัฒนาคุณภาพการดำเนินงานของคณะสู่ความเป็นเลิศ

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด (สิ้นสุดโครงการ)	เป้าหมาย/หน่วยนับ	แผนการดำเนินงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖												งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
			ต.ค. ๖๕	พ.ย. ๖๕	ธ.ค. ๖๕	ม.ค. ๖๖	ก.พ. ๖๖	มี.ค. ๖๖	เม.ย ๖๖	พ.ค. ๖๖	มิ.ย. ๖๖	ก.ค. ๖๖	ส.ค. ๖๖	ก.ย. ๖๖		
กลยุทธ์ที่ ๔.๔.๑ พัฒนาคุณภาพการดำเนินงานตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEx)																
๑. กิจกรรม “การจัดการความรู้สู่การประกันคุณภาพ” (Strategic Project)	๑.คะแนน EdPEx หมวด ๔	- ๒๐๐ คะแนน (เกณฑ์ สปอว.)	←	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	→	ไม่ใช้งบประมาณ	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายพัฒนาคุณภาพ
๑. กิจกรรมการฝึกอบรมร่วมฝึกอบรมเกณฑ์คุณภาพการศึกษา (Strategic Project)	๑. จำนวนผู้เข้าอบรม	- ๔ คน	←	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	→	ไม่ใช้งบประมาณ	รองคณบดีฝ่ายยุทธศาสตร์และประกันคุณภาพ & ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายพัฒนาคุณภาพ
๒. กิจกรรมการตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาภายในระดับคณะโดยใช้เกณฑ์ EdPEx (Strategic Project)	๑. คะแนนผลการประเมินระดับคณะ	- ๒๐๐ คะแนน (เกณฑ์ สปอว.)												↔	ไม่ใช้งบประมาณ	รองคณบดีฝ่ายยุทธศาสตร์และประกันคุณภาพ & ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายพัฒนาคุณภาพ

* ส่งโครงการ (เงินอุดหนุนรัฐบาล และเงินรายได้ส่งโครงการล่วงหน้า ๒ เดือน และ เงินอุดหนุนกรุงเทพมหานครส่งโครงการล่วงหน้า ๓ เดือน)

** ส่งรูปเล่ม

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด (สิ้นสุดโครงการ)	เป้าหมาย/หน่วยนับ	แผนการดำเนินงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖												งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
			ต.ค. ๖๕	พ.ย. ๖๕	ธ.ค. ๖๕	ม.ค. ๖๖	ก.พ. ๖๖	มี.ค. ๖๖	เม.ย ๖๖	พ.ค. ๖๖	มิ.ย. ๖๖	ก.ค. ๖๖	ส.ค. ๖๖	ก.ย. ๖๖		
กลยุทธ์ที่ ๔.๔.๒ พัฒนาคุณภาพการดำเนินงานตามเกณฑ์การรับรองของสถาบันการศึกษาวิชาการพยาบาลและผดุงครรภ์/สกอ.																
๑. กิจกรรมการตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาภายในระดับหลักสูตรจาก AUN-QA	๑. คะแนนผลการประเมินระดับหลักสูตรหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ๒. คะแนนผลการประเมินระดับหลักสูตรหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต	- level ๔ - level ๓											↔		ไม่ใช้งบประมาณ	รองคณบดีฝ่ายยุทธศาสตร์และประกันคุณภาพ & ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายพัฒนาคุณภาพ
กลยุทธ์ที่ ๔.๔.๓ โครงการคณะพยาบาลสีเขียว																
๑. โครงการคณะพยาบาลสีเขียว (Strategic Project)	๑. ค่าเฉลี่ยคะแนนความพึงพอใจต่อสิ่งแวดล้อมและสถานที่ทำงานในองค์กรของบุคลากรและนักศึกษา ๒. ร้อยละของคะแนนการตรวจประเมินสภาพแวดล้อมในการทำงาน (๕ส) แต่ละหน่วยงาน ๓. สามารถดำเนินกิจกรรมตามเกณฑ์มหาวิทยาลัยสีเขียวได้	- ≥ ๓.๕๑ - ≥ ร้อยละ ๘๕ - ดำเนินกิจกรรมได้ ๓ กิจกรรม	* ←	→	→	→	→	→	→	→	→	→	→	→ **	๑๑๖,๐๐๐ เงินรายได้	รองคณบดีฝ่ายยุทธศาสตร์และประกันคุณภาพ

* ส่งโครงการ (เงินอุดหนุนรัฐบาล และเงินรายได้ส่งโครงการล่วงหน้า ๒ เดือน และ เงินอุดหนุนกรุงเทพมหานครส่งโครงการล่วงหน้า ๓ เดือน)

** ส่งรูปเล่ม

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด (สิ้นสุดโครงการ)	เป้าหมาย/หน่วยนับ	แผนการดำเนินงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖												งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
			ต.ค. ๖๕	พ.ย. ๖๕	ธ.ค. ๖๕	ม.ค. ๖๖	ก.พ. ๖๖	มี.ค. ๖๖	เม.ย ๖๖	พ.ค. ๖๖	มิ.ย. ๖๖	ก.ค. ๖๖	ส.ค. ๖๖	ก.ย. ๖๖		
	๔. ค่าไฟฟ้าลดลงเมื่อเทียบกับในเดือนเดียวกัน ๕. มุมจัดสวนสมุนไพรช่วยเลิกบุหรี่ ภายในคณะพยาบาลศาสตร์เกื้อการุณย์ ๖. พื้นที่เขตปลอดบุหรี่ภายในคณะฯ	- ลดลงร้อยละ ๐.๕ - อย่างน้อย ๑ จุด - อย่างน้อย ๑ จุด														

* ส่งโครงการ (เงินอุดหนุนรัฐบาล และเงินรายได้ส่งโครงการล่วงหน้า ๒ เดือน และ เงินอุดหนุนกรุงเทพมหานครส่งโครงการล่วงหน้า ๓ เดือน)

** ส่งรูปเล่ม

โครงการกันเหลื่อมปีงบประมาณ ๒๕๖๕

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด (สิ้นสุดโครงการ)	เป้าหมาย/หน่วยนับ	แผนการดำเนินงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖												งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
			ต.ค. ๖๕	พ.ย. ๖๕	ธ.ค. ๖๕	ม.ค. ๖๖	ก.พ. ๖๖	มี.ค. ๖๖	เม.ย ๖๖	พ.ค. ๖๖	มิ.ย. ๖๖	ก.ค. ๖๖	ส.ค. ๖๖	ก.ย. ๖๖		
กลยุทธ์ที่ ๑.๑.๒-๒ พัฒนาหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต (การพยาบาลสุขภาพคนเมือง หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๗)																
๑. โครงการพัฒนาหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิตรวมสาขา	- หลักสูตรได้รับการพัฒนาจนถึงขั้นตอนการเสนอคณะกรรมการประจำคณะ	- ๑ หลักสูตร	* ←											→ **	๑๙๐,๐๐๐ เงินรายได้	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ/ประธานหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต
กลยุทธ์ที่ ๑.๒.๑ พัฒนาศักยภาพนักศึกษาให้มีทักษะในการดำรงชีวิตและมีจิตสาธารณะ																
๑. โครงการส่งเสริมการสร้างพัฒนานวัตกรรมทางการพยาบาลและการเผยแพร่ผลงานของนักศึกษาพยาบาลคณะพยาบาลศาสตร์เกื้อการุณย์ ในรายวิชานวัตกรรมทางการพยาบาล	๑. จำนวนงานนวัตกรรม ๒๐ ผลงาน ๒. คะแนนจากการประกวดผลงานนวัตกรรมทางการพยาบาล ๓. ความพึงพอใจในการจัดการประกวดและการเผยแพร่นวตักรรม ๔. คะแนนการประเมินตนเองของนักศึกษาในรายวิชานวัตกรรมทางการพยาบาลช่วยพัฒนาทักษะศตวรรษที่ ๒๑	- ร้อยละ ๑๐๐ - ≥ร้อยละ ๖๐ - ≥ ๓.๕ จากคะแนน ๕ - > ๓.๕							*			←	→	๑๑๒,๘๐๐ เงินอุดหนุนรัฐบาล	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ/ภาควิชาการพยาบาลมารดา ทารกและการผดุงครรภ์

* ส่งโครงการ (เงินอุดหนุนรัฐบาล และเงินรายได้ส่งโครงการล่วงหน้า ๒ เดือน และ เงินอุดหนุนกรุงเทพมหานครส่งโครงการล่วงหน้า ๓ เดือน)

** ส่งรูปเล่ม

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด (สิ้นสุดโครงการ)	เป้าหมาย/หน่วยนับ	แผนการดำเนินงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖												งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
			ต.ค. ๖๕	พ.ย. ๖๕	ธ.ค. ๖๕	ม.ค. ๖๖	ก.พ. ๖๖	มี.ค. ๖๖	เม.ย ๖๖	พ.ค. ๖๖	มิ.ย. ๖๖	ก.ค. ๖๖	ส.ค. ๖๖	ก.ย. ๖๖		
กลยุทธ์ที่ ๒.๑.๑ พัฒนาศักยภาพอาจารย์ในด้านการวิจัยและนวัตกรรม																
๑. โครงการพัฒนาอาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุนด้านวิจัย และนวัตกรรมทางการพยาบาลและการดำเนินการวิจัย R2R R&D	- โครงร่างงานวิจัยของอาจารย์ด้านการวิจัยและนวัตกรรมทางการพยาบาลและโครงร่างงานวิจัยของบุคลากรสายสนับสนุนด้านการดำเนินการวิจัย R2R R&D - ความพึงพอใจผู้เข้าร่วมอบรมอยู่ในระดับมาก	- ≥ ๘ ชิ้น - ≥ ๓.๕๑	*		◄	─	─	─	─	─	─	─	─	► **	๑๐๘,๒๐๐ เงินอุดหนุนรัฐบาล	รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ

* ส่งโครงการ (เงินอุดหนุนรัฐบาล และเงินรายได้ส่งโครงการล่วงหน้า ๒ เดือน และ เงินอุดหนุนกรุงเทพมหานครส่งโครงการล่วงหน้า ๓ เดือน)

** ส่งรูปเล่ม

ภาคผนวก

คำสั่งคณะพยาบาลศาสตร์เกื้อการุณย์
ที่ ๑๕๐ /๒๕๖๔
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการแผนยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติการ และงบประมาณ

.....

เพื่อให้การดำเนินงานด้านการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติการ และงบประมาณประจำปี ของคณะพยาบาลศาสตร์เกื้อการุณย์ มหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช ดำเนินภารกิจได้ตามความเหมาะสมและสามารถขับเคลื่อนคณะพยาบาลศาสตร์เกื้อการุณย์ ตามพันธกิจหลักของสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาให้ก้าวทันการเปลี่ยนแปลงและเทียบเคียงกับสถาบันอื่นที่มีชื่อเสียงระดับชาติได้ และเพื่อให้การจัดทำงบประมาณรายจ่ายของคณะพยาบาลศาสตร์เกื้อการุณย์ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงให้ยกเลิกคำสั่งที่ ๑๘๔/๒๕๖๓ โดยแต่งตั้งคณะกรรมการแผนยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติการ และงบประมาณ ฉบับใหม่ตามรายชื่อดังต่อไปนี้

๑.	รองศาสตราจารย์บุญทิวา	สู่วิทย์	ประธานกรรมการ
๒.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์เบญญาภา	มุกสิริทิพานัน	รองประธานกรรมการ
๓.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ขจี	พงศธรวิบูลย์	รองประธานกรรมการ
๔.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์นิศารัตน์	ชูชาญ	รองประธานกรรมการ
๕.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์อมรรัตน์	เสตสุวรรณ	รองประธานกรรมการ
๖.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์พีรนันท์	วิศาลสกุลวงษ์	กรรมการ
๗.	อาจารย์สิริรัก	สินอุดมผล	กรรมการ
๘.	อาจารย์ปาริชาติ	ทาโน	กรรมการ
๙.	หัวหน้าภาควิชา/หัวหน้าฝ่าย		กรรมการ
๑๐.	นางสาวภาวิณี	มีศิริ	กรรมการ
๑๑.	นายณัฐนันท์	อภินันท์ธรรม	กรรมการและเลขานุการ
๑๒.	นางอัญชณา	บ่มทองหลาง	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๓.	นางสาวศิรประภา	แสงอรุณ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

<u>มีหน้าที่ดังต่อไปนี้</u>

๑. จัดทำแผนยุทธศาสตร์เพื่อบริหารจัดการและพัฒนาคณะฯ ทั้งในด้านกายภาพ (อาคาร สถานที่ อุปกรณ์ช่วยสอน และ IT) และบุคลากร (อาจารย์ เจ้าหน้าที่ธุรการและลูกจ้าง) ให้สอดคล้องกับนโยบาย และแผนของมหาวิทยาลัย

๒. จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีของคณะฯ ตามกรอบและทิศทางของนโบยายยุทธศาสตร์ของคณะฯ ครอบคลุมแผนตามยุทธศาสตร์และแผนงานประจำปี

/๓. ติดตาม...

๓. ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อนำผลการประเมินมาปรับแผนปฏิบัติงานประจำปีให้สอดคล้องกับทิศทางของนโยบายและยุทธศาสตร์ของคณะฯ

๔. ประสานงานและจัดเตรียมข้อมูลที่เกี่ยวข้อง เพื่อดำเนินการจัดทำ(ร่าง)แผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการของมหาวิทยาลัย และกรุงเทพมหานคร

๕. พิจารณา กลั่นกรอง เรื่องเกี่ยวกับด้านการเงินและงบประมาณในการจัดทำยุทธศาสตร์แผนงานการเงิน และงบประมาณประจำปีของคณะฯ

๖. จัดให้มีการประชุมคณะกรรมการฯ อย่างสม่ำเสมอทุกเดือนหรือตามความจำเป็น ให้ประธานหรือเลขานุการรายงานผลการประชุมต่อที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ

๗. จัดให้มีการสรุปรายงานประจำปีในการดำเนินงานของคณะกรรมการฯ เสนอต่อคณบดีเพื่อส่งมอบให้คณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษาของคณะฯ ก่อนกำหนดการตรวจเยี่ยมของคณะกรรมการจาก สกอ. อย่างน้อย ๑ เดือน

๘. ปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ - ๘ ก.ย. ๒๕๖๔

(รองศาสตราจารย์ บุญทิวา สู่วิทย์)
คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์เกื้อการุณย์
มหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช